

支援プログラム

(別添資料1)

事業所名

大田区立こども発達センターわかばの家 親子通所（児童発達支援）

作成日

令和6年

4月

1日

法人（事業所）理念		心身の発達に遅れや偏り、またその疑いのある乳幼児に対し、早期に発達に必要な支援を行い、基本的な自立や社会性を育むことを目的としています。「乳幼児への支援」と合わせて「保護者との連携・支援」、「関係機関との連携」、「地域とふれあう施設づくり」を大切にしています。						
支援方針		親子共に通所し、集団での活動や個別指導を通して、個々の子どもの発達を支援するとともに、親子のより良い関係を築いていけるよう支援します。また子育てに役立つ情報の提供や助言を行います。						
営業時間		10時	0分	12時	0分	送迎実施の有無	あり なし	
支 援 内 容								
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・食事、睡眠等、お子さんが基本的な生活リズムを身につけられるように保護者の方にアドバイスを行います。また、年1回看護師による健康や生活に関する保護者向けの勉強会を行います。 ・補食の時間を通して、家庭以外の場所や人と一緒に食事をする経験が出来るようになります。 ・Drによる摂食指導を通して、お子さん一人ひとりの口腔内機能、感覚等の状況を把握し、アドバイスを行います。 						
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・運動遊びの機会を多く取り入れ、楽しく身体を動かす中で、生活に必要な基本的な動作の獲得を促していきます。 ・様々な感覚を使った遊びが経験できるように支援していきます。 ・作業療法士、理学療法士による運動面の評価を実施します。 						
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・集団の中での子供や心理士による個別の評価などを通して、発達の様子や特性を捉え、お子さんに合った情報の提示方法を検討し、保護者の方と共有していきます。 ・お子さんが受け入れやすい気持ちの切り替え方や、収め方を探っていく、保護者様と共有します。また保護者様がお子さんに合わせた対応の意味や仕方を知ることが出来るように支援します。 ・こだわりなどの行動については、変更せざるおえない場合を除いては、無理に行動の変更を求めず、こだわりの理由や原因（お子さんが持つ不安など）を減らすなど一人ひとりの様子に合わせて対応を行います。 						
	言語コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・発声や泣くなど、お子さんなりの表現や表出を出来る限り受け止めたり叶えたりしていく中で、お子さんが相手に好感を持ったり、相手に意識して表現する姿が増えていくように支援していきます。 ・発達段階に合わせた表現の仕方（言葉、指差し、身振り、サインなど）を繰り返し伝える中で、お子さん自身が表現できる方法が増えていくように支援します。 ・言語聴覚士による評価を実施します。 						
	人間関係社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・集団の中で、お子さんが安心して過ごすことができるよう、環境の調整を行います。 ・お子さんを理解しながら対応していく中で、保護者や職員などの人への安心感を持ったり、信頼感を育むことが出来るように支援していきます。 ・生理的な不快感や感情が不安定になった時に、不快な要素を取り除いてもらうことで心地よさを感じたり、大人に慰められることで安心感を得ることが出来るように支援していきます。 ・職員が介入する中で、お子さんが他児の遊びや様子が気付きながら出来るように支援していきます。 						
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ・保護者同士が知り合い、お互いに学び合えるような場を提供していきます。 ・お子さんへの理解と発達に合わせた働きかけを、保護者様と共有していきます。 ・また、ご家庭で安定して子育てが出来るような支援に努めます。 ・お子さんへの理解を深めて頂く機会として、各種専門職による勉強会を実施しています。 ・日々のお子さんの様子を保護者の方と共有しながら、お子さんにとって適切な環境の選択を一緒に考えていきます。 			移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ・親子通所終了の際には、就園先や、次に利用する児童発達支援事業所にむけて、発達の状況や支援の内容の引継ぎ書類を作成し、保護者を介して、情報提供を行います。 	
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> ・保育所や他の児童発達事業と親子通所を併用される方については、保護者の了解のもと、所属園との連携を進めていきます。 			職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> ・職員の育成のためにキャリアパス制度を策定しています。またキャリアパス育成ツールを用いて育成面談を行い、職員の育成を行っています。 ・外部の研修をはじめ、事業所内研修、法人が外部向けに行っている研修への参加など、様々な研修の機会を設けて育成を行っています。 ・虐待防止、身体拘束の適正化、感染症蔓延防止等の研修を行います。 	
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> <4月> 契約会 オリエンテーション <5月> こどもの日 内科健診 <6月> 眼科健診 <7月> セブ 耳鼻科健診 内科健診 <8月> 夏季休園（自主通所） <9月> 歯科検診 内科健診 <10月> 日曜参観 眼科健診 <11月> わかばの家こどもまつり <12月> クリスマス会 内科健診 冬季休園（自主通所） <1月> 冬季休園（自主通所） <2月> 節分 <3月> ひな祭り 内科健診 終わりの会 春季休園（自主通所） 						