

### 現状と課題

- 計画を着実に推進していくためには、区役所の職員が男女共同参画に関する意識の向上を図り、実践していくことが重要です。しかし、区役所における男性の育児休暇取得率は、高い割合とはいえない状況であることなどを踏まえ、今後の取組をより一層強化していくことが求められます。
- 男女共同参画社会の実現に向けて、行政と区民が一体となって取り組んでいくことが重要です。区民一人ひとりに積極的に関わってもらうため、区取組や施設に関する認知度を高めていくことが必要となります。

### 今後の方向性

区役所すべての職員が男女共同参画の意義を理解し、その視点に立った業務を行えるように職員の意識啓発と庁内推進体制の充実・強化を図ります。

男女共同参画の拠点である男女平等推進センターを中心に、講座の開催や情報の発信、交流の場の提供を行います。

### 施策

【施策①】 推進体制の充実

【施策②】 男女平等推進センターの運営

## 【施策①】推進体制の充実

計画を着実に推進していくため、組織横断的な取組を継続的に行い、区民や地域などとの協働を図り、施策を総合的に推進していきます。

No.	事業	事業内容	担当課
100	男女共同参画推進本部の運営	計画を総合的に推進していくため、区行政運営の最高方針を審議する庁議を男女共同参画の推進本部と位置づけ、全庁をあげて計画を推進します。	人権・男女平等推進課
101	男女共同参画推進職員会議の運営	各部局の計画を担当する職員等で構成する職員会議を設置し、計画の進捗確認を通し、男女共同参画の視点に立った所管課の事業実施を促進します。	人権・男女平等推進課
102	男女共同参画推進区民会議の運営	学識経験者や団体推薦、公募の区民によって構成される区民会議を開催し、様々な分野で活動している主体から多角的な意見を集約し、男女共同参画施策に反映させていきます。	人権・男女平等推進課
103	男女平等の視点に立った職員の研修及び意識啓発	男女平等の視点に立った事業執行ができるよう職員研修を実施し、職員の育成を推進します。また、あらゆる機会を捉えて、職員一人ひとりが男女共同参画社会の実現に向けての認識と理解を深めるよう意識啓発を図ります。	人事課
104	特定事業主行動計画の推進	次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、仕事と家庭を両立させる環境づくりや女性職員の活躍に向け、区が事業主として率先して推進していきます。	人事課

## 【施策②】男女平等推進センターの運営

男女共同参画推進の拠点となる男女平等推進センターを中心として、学習機会の充実や情報の発信、団体活動の支援などを推進します。

No.	事業	事業内容	担当課
105	男女共同参画推進のための拠点施設機能	男女共同参画社会の実現をめざした取組の拠点施設として、男女共同参画推進プランに基づく推進事業を実施します。	人権・男女平等推進課
106	エセナフォーラム・フェスタの開催	講演会や映画会、展示、ワークショップ等で男女共同参画を区民と学ぶフォーラムとエセナおおた利用者や利用団体の発表等を行うフェスタを実施し、広く区民の交流と男女共同参画意識の高揚を図ります。	人権・男女平等推進課
107	情報の発信	男女共同参画に関する情報や施設に関する情報などを積極的に発信します。	人権・男女平等推進課
92	男女共同参画社会をめざした活動団体等への支援【再掲】	男女共同参画社会の促進を図る目的で、区民一般に公開された講座、講演会、展示等を開催する団体等に対し、エセナおおたの施設優先利用により活動を支援します。	人権・男女平等推進課

### 大田区立男女平等推進センター「エセナおおた」

昭和 52(1977)年、女性が安心して集える場所として「大田区立婦人会館」が設立されました。平成 4(1992)年には、名称を「大田区立おおた女性センター」と変更し、建物の改修ののち、平成 12(2000)年に大田区立男女平等推進センター「エセナおおた」として開館しました。主に講座や講演会、情報の収集・発信、施設の貸出、交流の場の提供などを行っています。

#### ■「エセナおおた」の意味は？

「エセナ」とはスペイン語でステージ・場・場面を意味し、自分自身のステージをこの施設で広げてほしいという願いを込めて区民からの公募で選ばれた愛称です。

<主な事業> 2019 年度事業報告より

- エセナフォーラム・エセナフェスタの開催
- パパの手で作る赤ちゃんのハッピータイム♪
- 女性リーダー養成講座
- デートDV防止出前講座
- 女性のための起業応援セミナー
- など

#### 大田区立男女平等推進センター「エセナおおた」

〒143-0016 東京都大田区大森北4-16-4  
 TEL: 03-3766-4586 E-mail: escena@escenaota.jp  
 FAX: 03-5764-0604 URL: https://escenaota.jp/  
 ※令和6年度中に移転予定です。



