

3

基本目標と個別目標

本プランの基本理念である「誰もが認め合い、笑顔つながるまち おおた」を実現するため、区の男女共同参画の取組の成果や課題を踏まえて、実情に合わせた基本目標と個別目標を設定します。本プランに基づく施策を推進するため、個別目標ごとに指標を設定し、進捗状況を管理します。

基本目標 I 誰もが尊重される安心・安全なまちを築きます

一人ひとりが尊重され、性別や生活環境などに関わらず、自分らしく、多様な生き方を選択することができるよう、男女共同参画への理解を深めることが大切です。そのための意識づくりや教育を推進し、対象者への必要な支援に取り組みます。

また、重大な人権侵害となる性的マイノリティへの差別や偏見をなくすため、性の多様性を尊重し、理解を深める取組を進めます。DVやセクシャル・ハラスメントなどのあらゆる暴力の防止や適切な支援を行い、男女共同参画社会の実現をめざします。

個別目標 I - 1 人権尊重と男女共同参画意識の向上

【施策①】 人権尊重の意識づくり

【施策②】 男女共同参画の啓発と教育の推進

【施策③】 生活上の困難を抱えた女性等への支援

【施策④】 男女共同参画の視点に立った多文化共生の推進

指標

項目名	現状値	目標値
「男は外で働き、女は家庭を守るべきだ」という考え方に同感しない人(同感しない、どちらかというと同感しない)の割合	69.8%	85%
人権講演会参加者のうち、「人権問題に理解や関心がとても深まった区民」の割合	26.0%	50%

個別目標 I - 2 あらゆる暴力の根絶

【施策①】 配偶者等からの暴力の防止及び被害者への支援

【配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等のための計画】

【施策②】 あらゆる暴力の根絶に向けた意識の啓発

指標

項目名	現状値	目標値
「女性のためのたんぽぽ相談」の認知度及び	11.4%	20%
「DV相談ダイヤル」の認知度	7.9%	13%
DV防止に向けた意識啓発事業の実施回数	年5回	年5回以上

基本目標Ⅱ 誰もが活躍できる環境づくりを応援します

【女性の職業生活における活躍推進計画】

男女が共に働き方・暮らし方・意識を変え、男性中心型労働慣行等を見直し、互いに責任を分かちあい、家事・育児・介護等に参画し、男女が暮らしやすい社会の実現をめざします。

男女が個性と能力を発揮し、仕事と家庭・社会活動を両立させるためには、ワーク・ライフ・バランスの実現が不可欠です。そのためには、長時間労働の削減や働き方の見直しや多様な働き方についての理解が重要となります。仕事と生活の調和が図られる社会の実現に向けた取組を促進します。

個別目標Ⅱ－１ 女性の活躍推進

【施策①】 子育て世代・介護者への支援

【施策②】 女性への就労支援

【施策③】 女性の活躍推進に向けた企業への支援

指標

項目名	現状値	目標値
保育所入所率 (大田区子ども・子育て計画)	99.8%	100% (令和6年度)
女性の再就職や起業に関する事業の実施回数	年5回	年5回以上

個別目標Ⅱ－２ ワーク・ライフ・バランスの推進

【施策①】 ワーク・ライフ・バランスに関する意識の啓発

【施策②】 ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた企業への支援

【施策③】 男性への男女共同参画の推進

【施策④】 生涯を通じた男女の健康支援

指標

項目名	現状値	目標値
職場における男女の地位が平等であると回答した人の割合 (区政に関する世論調査)	男性 35.7% 女性 28.7% (平成30年度)	50%
区男性職員における育児休業の取得率 (女性活躍推進に関する大田区特定事業主行動計画)	13.3% (令和元年度)	30% (令和7年度)

基本目標Ⅲ 女性の活躍で地域力を向上します

あらゆる分野において、男女共同参画の視点が重要となります。これまでの固定的な性別役割分担意識の解消に努め、様々な分野での女性の視点やアイデアを活かし、女性が活躍する領域の拡大をめざします。

女性が活躍し、個性と能力を十分に発揮することで、地域の活性化やまちづくりにつながるよう取り組みます。

個別目標Ⅲ－1 地域における女性の参画促進

【施策①】 固定的な性別役割分担意識の解消

【施策②】 様々な分野への女性の参画促進

【施策③】 男女共同参画の視点に立った防災等対策の推進

指標

項目名	現状値	目標値
家庭生活における男女の地位が平等であると回答した人の割合 (区政に関する世論調査)	男性 52.4% 女性 38.0% (平成 30 年度)	62%
男性の家庭参画に関する意識啓発事業の実施回数	年7回	年7回以上

個別目標Ⅲ－2 意思決定過程における男女共同参画の推進

【施策①】 政策・方針決定の場における女性の参画促進

【施策②】 女性の能力発揮に向けた支援

指標

項目名	現状値	目標値
審議会等における女性委員の割合	28.6%	40%
区役所における女性管理監督職(事務)の割合 (女性活躍推進に関する大田区特定事業主行動計画)	26.4% (令和元年度)	40% (令和7年度)

参考

項目	現状値(令和2年12月)
区役所における職員男女数(4,292人)	男性:2,065人(48%)
	女性:2,227人(52%)
管理職数	187名
うち女性管理職数	33名

基本目標Ⅳ 地域と協働して計画を進めます

地域において男女共同参画を推進していくために、あらゆる主体との連携を図り、効率的、効果的に事業を推進します。

着実に計画を推進していくために、推進体制の充実・強化などに取り組みます。

個別目標Ⅳ－１ 地域と協働した男女共同参画の推進

【施策①】 地域団体・企業・教育機関等との協働

【施策②】 国・東京都等との連携

指標

項目名	現状値	目標値
区民協働による男女共同参画講座等の参加団体数	5団体	7団体

個別目標Ⅳ－２ 着実な計画の推進

【施策①】 推進体制の充実

【施策②】 男女平等推進センターの運営

指標

項目名	現状値	目標値
大田区では男女共同参画がとても推進されている及び推進されていると思う人の割合	10.6%	15%
大田区男女平等推進センター「エセナおおた」の認知度	25.3%	35%

