

3

第7期プランの総括

第7期プランでは、区における男女共同参画に関する課題解決に向けた取組を推進するため、指標を設定しました。

指標の達成状況は以下のとおりです。

目標 I 誰もが尊重される安心のまちを築きます

課題1 人権尊重と男女平等の意識の向上

指標	策定時	目標値	最新値
人権講演会参加者のうち、「人権問題に関心がとても深まった区民」の割合	39% (平成26~27年度の平均)	50%	26% (令和元年度)
大田区が「国際交流、多文化共生が進んだまち」と感じている区民の割合	27.9%	32%	28.4% (平成30年度)

- 人権講演会参加者のうち、「人権問題に関心がとても深まった区民」の割合は、策定時よりも減少し、目標値の達成には至っていません。
- 大田区が「国際交流、多文化共生が進んだまち」と感じている区民の割合は、目標値には達していませんが、策定時よりも割合が増加しています。

課題2 互いの性を尊重する社会づくり

指標	策定時	目標値	最新値
DV防止に向けた意識啓発実施回数(講座・展示等)	年3回	年3回以上	5回 (令和元年度)
子宮頸がん検診受診率 乳がん検診受診率	18.2% 13.7% (平成24年度)	20.5% 18.0%	45.4% 40.8% (平成29年度)

- DV防止に向けた意識啓発実施回数(講座・展示等)は、目標値の年3回以上を達成しています。
- 子宮頸がん検診受診率、乳がん検診受診率は、目標値を達成し、いずれの指標においても2倍以上となっています。

目標Ⅱ 多様なライフスタイルの実現を応援します

課題3 男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの推進

指標	策定時	目標値	最新値
「ワーク・ライフ・バランス」の認知度及び内容まで知っている区民の割合	49.9%※ ¹ 23.1%※ ² (平成26年度)	60% 30%	61.9% 37.9% (令和2年度)
職場における男女の地位が平等であると答えた区民の割合	男性:24.0% 女性:16.8% (平成26年度)	男性:35% 女性:26%	男性:35.7% 女性:28.7% (平成30年度)

※1:「ワーク・ライフ・バランス」の認知度についての割合を記載

※2:「ワーク・ライフ・バランス」の内容まで知っている区民の割合を記載

- 「ワーク・ライフ・バランス」の認知度及び内容まで知っている区民の割合は、それぞれ目標値を達成しています。
- 職場における男女の地位が平等であると答えた区民の割合は、男性、女性どちらにおいても目標値を達成しています。

課題4 仕事と家庭生活の両立に向けた環境づくり

指標	策定時	目標値	最新値
保育所入所率	95% (平成26年度)	100% (平成31年度)	99.8% (令和2年度)
女性の再就職講座開催回数及び参加者のうち就労活動を始めたいとした者の割合	年2回 未調査	年2回以上 毎年度30%	年3回 81.3% (令和元年度)

- 保育所入所率は、目標値達成には至っていませんが、策定時よりも増加しており、目標値に近づいています。
- 女性の再就職講座開催回数は、目標値を達成しています。
また、再就職講座参加者のうち就労活動を始めたいとした者の割合は、81.3%と目標値を大きく上回っています。

目標Ⅲ 女性の活躍で地域力を向上します

課題5 女性が活躍する領域の拡大

指標	策定時	目標値	最新値
男性の家庭参画講座回数及び参加者のうち満足度が70%以上の者の割合	年3回 72.6% (平成25・26年度平均)	年3回以上 80%	年3回 94.7% (令和元年度)

- 男性の家庭参画講座回数は、策定時と同じ開催回数となっています。
また、男性の家庭参画講座参加者のうち満足度が70%以上の者の割合は、94.7%と目標値を達成しています。

課題6 政策・方針決定の場への女性の参画促進

指標	策定時	目標値	最新値
審議会等における女性委員の割合	31.9% (平成26年度)	40%	28.6% (令和元年度)
区役所における女性管理監督職(事務)の割合	21.0%	30%	26.4% (令和元年度)

- 審議会等における女性委員の割合は、目標値の達成には至っていません。また、策定時よりも割合が減少しています。
○区役所における女性管理監督職(事務)の割合においても、目標値の達成には至っていませんが、策定時よりも割合が増加しています。

目標Ⅳ 地域と協働して計画を進めます

課題7 地域との協働の促進

指標	策定時	目標値	最新値
区民活動情報サイト登録団体数	525 団体 (平成 26 年度)	590 団体 (平成 30 年度)	669 団体 (平成 30 年度)

○区民活動情報サイト登録団体数(オーちゃんネット)は、目標値を達成し、144 団体の増加となっています。

課題8 着実な計画の推進

指標	策定時	目標値	最新値
区役所における男性の育児休業取得率	5.1% (平成 22~26 年度の平均)	10%	13.3%
エセナおおたが実施する講座の参加者のうち満足度が 80%以上の者の割合	概ね 60%	70%	73.3%

○区役所における男性の育児休業取得率は、目標値を達成しており、策定時と比較すると 8.2 ポイント増加しています。

○エセナおおたが実施する講座の参加者のうち満足度が 80%以上の者の割合は、目標値を達成しています。