

大田区についてもっと知りたい方は

OFFICIAL WEBSITE

大田区ホームページ



大田区職員を目指す方へ



X (旧 TWITTER)

@city\_ota  
(大田区)



LINE

@otacity  
(大田区)



DISASTER PREVENTION

大田区防災アプリ



大田区防災ポータルサイト



CITY PROMOTION

シティプロモーションサイト  
Unique Ota/ユニークおおた



CITY REPORT

大田区報  
(毎月1日、11日、21日発行)



区内各世帯へのポスティング、新聞折込、区施設などで配布。大田区ホームページにも掲載

INFORMATION CENTER

区政情報コーナー

場 所：大田区役所本庁舎2階  
利用時間：月曜日～金曜日(休日、12月29日～1月3日は休み)  
午前8時30分～午後5時



大田区役所  
総務部人事課人事担当

TEL: 03-5744-1152  
住所: 〒144-8621 東京都大田区蒲田5-13-14



# 大田区職員採用案内 2025



大田区であなたの力を発揮しませんか



# 大田区長からのメッセージ



大田区職員採用案内2025をご覧ください、ありがとうございます。

この採用案内では、大田区で働くことの「魅力」や「やりがい」を紹介しています。読んでくださっている皆さんに「大田区で働いてみたいな」と興味を持っていただければ区長として嬉しい限りです。

大田区は令和6年3月、新たな大田区基本構想を策定しました。この先の未来に向け、夢や希望をもって、区民の皆様が笑顔で暮らすことができるまちづくりのための確かな羅針盤となるものです。

2040年ごろをめざした将来像は「心やすらぎ 未来へはばたく 笑顔のまち 大田区」。それを実現するため、今、職員の皆さんと知恵と力を合わせて全力で取り組んでいます。

区民一人ひとりに寄り添い、自ら考え、ともに働く仲間を大切に、チームでどんなことも乗り越えていく、そんな熱意あふれる皆さんをお待ちしています。

私たちと一緒に、たくさんの笑顔とあたたかさあふれる大田区をつくっていきましょう！

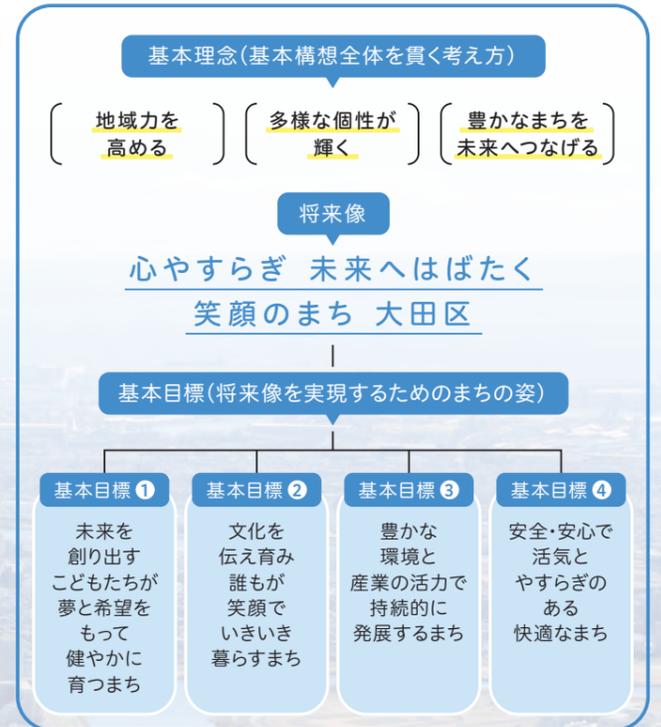
# 「心やすらぎ 未来へはばたく 笑顔のまち 大田区」

大田区は、23区で最大の面積を持ち、人口約73万人を有する大規模な自治体です。世界の主要都市とつながる羽田空港や高度な技術力を持つ多くの町工場、賑わいあふれる商店街、多摩川をはじめ海辺や台地部など豊かな自然と美しいまちなみを有しており、歴史、文化にあふれ「東京の縮図」といわれるほど多くの魅力と可能性を持っています。



## 2024(令和6)年3月策定 大田区基本構想

基本構想は、2040年ごろ(令和22年ごろ)の大田区のめざすべき将来像を提示し、今後のまちづくりの方向性を明らかにした、区の最上位の指針です。大田区に関わるすべての人々の共通の目標として、この基本構想を策定しました。



### 基本理念

基本理念とは、基本構想全体を貫く考え方です。平和で、人権が尊重される社会を前提とし、大田区に関わるすべての人々に共通する考え方として掲げています。

### 将来像

日々のやすらぎと未来への希望により、笑顔があふれるまちの実現をめざし、「心やすらぎ 未来へはばたく 笑顔のまち 大田区」を将来像として掲げています。

### 基本目標

将来像を実現するための4つのまちの姿です。



マンガで分かりやすく説明した子ども版や、外国語版も作成しています。





# 大田区には魅力がいっぱい

あなたのお気に入りの  
ぜひ発見してみてください。

## 田園調布せせらぎ館



田園調布せせらぎ公園内の憩いの場♪

## 調布地域

多摩川沿いに位置し、水と緑に恵まれ、自然との調和が取れた、閑静な住宅街が広がる地域

## 蒲田地域

多彩な特徴を持ち、区役所本庁舎があるのもこの地域

## 地域庁舎 特別出張所

大田区には4つの地域庁舎(大森、調布、蒲田、糀谷・羽田)と、18か所の特別出張所があり、多くの職員が働いています!

### ■地域庁舎

大田区は面積が大きいので、4つのエリアに分けて地域庁舎を設置し、区民に身近なサービスを提供しています。例えば、地域の高齢者や障がい者、地域の保健衛生、生活保護等に関する業務があります。

### ■特別出張所

戸籍や住民票の写し等の各種証明の発行や、住所の異動、戸籍の届出等に関する窓口サービスを行っています。また、自治会・町会や青少年対策地区委員会などの地域活動の支援機能もあり、地域の方々と協力して、各地域の特色を生かした活動をしています。

## 文化・観光

見どころ満載!  
文化、観光施設



大田区立龍子記念館

区内には地域に受け継がれてきた多くの文化財や史跡が現在も数多く残されています。令和6年3月に国の登録有形文化財(建造物)に登録された大田区立龍子記念館では、日本画の大家である川端龍子(かわばたりゅうし)の作品を約140点あまり所蔵しています。通常展では20点程度の作品を展示しており、大画面に描いた迫力のある作品群をお楽しみいただけます。

## 食・暮らし

魅力と潤いの  
あふれるまち



黒湯

商店街の数が多く、古くからある海苔問屋をはじめ、揚げパンや羽根つき餃子など大田区発祥のグルメもあります。また、銭湯も数多くあり、その中でも特徴的な黒褐色の「黒湯」の温泉が広く分布しており、人気があります。

## スポーツ・健康

豊かな自然を生かした  
スポーツ・健康づくり



大田区総合体育館

大田区では自然の緑や海風が感じられるランニングコースをはじめ、区民の身近にあるスポーツ施設等を通じて、気軽にスポーツを楽しみ、健康づくりに取り組むことができます。

## 産業・空港

ものづくり技術を  
羽田空港から世界へ



ものづくり企業

日本のものづくりを、職人技と町工場の結束力で支えてきた大田区は、日本有数のものづくり産業の集積地です。また、豊富な路線を有する羽田空港は、国内外とつながり、観光やビジネスの重要な拠点として多くの人が行き交います。

## 魅力ある新たなおたのまちへ 大田区鉄道沿線まちづくり構想

新空港線の整備に伴って新たな人の流れが生まれ、これがきっかけとなって新たなまちづくりが進んでいきます。令和6年3月に策定した「大田区鉄道沿線まちづくり構想」に示すような先進的でにぎわいのあるまちとしていくためには、さまざまな能力を持つ職員力を結集する必要があります。大田区をさらに魅力的なまちへ。未来を担う皆様のチャレンジをお待ちしています。

新空港線整備(第一期)による  
大田区にもたらす経済波及効果は  
約5,700億円  
(整備後10年間)



Data(令和6年4月1日現在)

人口 736,652人

世帯数 414,304世帯

面積 61.86km<sup>2</sup>(23区でNo.1)

令和2年に大田区に  
編入された令和島

## 糀谷・羽田地域

羽田空港があり、東京・日本の玄関口として  
大きく変化している地域

## 羽田空港

一緒につくろう！  
大田区の未来

## 先輩職員からの Message

区民の方から信頼され、  
寄り添うことができる  
職員になりたいです。

特別出張所の業務は、証明書発行等の窓口業務と地域力推進業務があります。地域力推進業務では、青少年の健全育成を目的として地域一丸となって実施するイベント等に携っており、地域の方々と密接に関わる仕事をしています。どちらの業務も内容が多岐にわたり、同時進行で動いていきます。大田区は23区の中でも自治会・町会加入率が高く、地域のつながりが強い、活気のあるまちです。

令和6年度採用  
地域力推進部  
嶺町特別出張所  
長本さん

## 事務

人事委員会試験・選考



長本さん作成の  
イベントチラシ



地域活動にも  
積極的に参加！  
嶺町地区オリジナル  
Tシャツ

### Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

区民の方からのお問い合わせ内容は多岐にわたるので、初めは分からないことももちろんあります。経験を積んでいくなかで少しずつ仕事に慣れ、覚えた知識等で対応できるようになりました。区民の方が安心され、「ありがとう」の言葉をいただいた時はやりがいを感じます。

### Q 実際に大田区に入区して感じたことは

入区前はデスクワーク中心の事務処理作業というイメージでした。しかし実際は電話、窓口対応で区民の方一人ひとりと向き合い、それぞれのケースに応じて考える場面が多く、日々の課題解決を通じて自分自身も学びながら成長できる仕事だと感じました。分からないことや不安なことがある時は、すぐに先輩方が駆けつけて「大丈夫？」と声を掛けてくださるので安心して対応できます。

### Q 入区を考えている方へ

入区当初は、分からないことばかりで戸惑いの連続でした。しかし、上司や先輩方のおかげでたくさんの知識を吸収し、自分らしく働くことができています。幅広い知識を身に付け、出張所に来られる区民の方に適切な案内ができる職員を目指して日々働いています。大田区で働いている方は優しく、尊敬できる方ばかりです。一緒に大田区をより良くしていきましょう。



長本さんの  
とある1日  
One Day

- 8:30~ 始業 スケジュール、ToDoリスト確認
- 9:00~ 電話対応、窓口対応
- 11:00~ イベントチラシの作成、各事業における準備作業
- 15:00~ 会議資料作成
- 17:00~ レジ締め作業、今日の振り返り、翌日のスケジュール確認
- 17:15 終業

## 私がパワーを もらえるモノ&コト

### 動物の写真

休憩時間等にデスクの上に置いて  
いる写真を見て、いつも活力を  
もらっています。



屋上には利用者をつくった  
ブルーベリー！  
見事に実をつけました。

田中さんの  
とある1日  
One Day

- 8:30~ 始業 朝会、一日の予定確認、前日の振り返り等
- 9:30~ 利用者受け入れ準備、順次利用者受け入れ
- 15:30~ 利用者送り出し
- 16:30~ 事務作業
- 17:15 終業



多様な生活が混在する  
大田区で、より地域住民に  
寄り添いながら  
支援を行っていきたいです。

知的障がいのある方の、日中の生活支援を行っています。知的障がいにより一般の雇用関係に入ることが困難な方に、作業を通して作業支援、生活支援、就労支援を行い、自立の援助を行います。利用者作業支援のほか、昼食介助、利用者レクリエーション、排泄支援等多岐にわたる業務を担当しています。

### Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

利用者の意図をくみ取って、希望に沿った支援をすることが難しいと感じることもありますが、利用者の笑顔や、満足そうに帰宅する場面を見たときにやりがいを感じます。困難な状況になった際も、職員間で声掛けを行いながら連携し、無事に解決して1日を終わることができた時は達成感があります。

### Q 実際に大田区に入区して感じたことは

特別区の合同研修や、大田区福祉職の研修等があり、希望して参加することができます。普段も新人育成リーダーの先輩職員がいるため、困ったことがあるとすぐに聞くことができ、安心して働くことができました。同じ係の先輩職員も質問しやすい環境をつくり上げてくださっていて、分からないことは聞きながら業務に慣れることができました。

### Q 入区を考えている方へ

大田区では、自分自身の良さや強みを生かして働ける環境がたくさんあります。人事制度が充実しており、休みを計画的に取れる等、ワーク・ライフ・バランスを大事にして働くことができます。自分が自分らしく働き、多くの区民の方と関わりながら、より良い大田区を一緒に作り上げる仲間となれることを楽しみにしています。

## 福祉

人事委員会試験・選考

令和6年度採用  
福祉部  
上池台障害者  
福祉会館  
田中さん



## 私がパワーを もらえるモノ&コト

### 利用者とその家族、職員への連絡帳

利用者との挨拶・何気ない会話や、連絡帳に書いてある利用者の元気な様子を読むと、元気をもらえます。



先輩職員からの  
**Message**

普段の活動で感じている、地域の課題を解決に導けるような事業や施策の改善、立案に携われるようになりたいです。

主に妊産婦や、乳幼児の子育て期にある方、難病を患っている方とその家族を対象とした業務を担当しており、区民の方が健やかに過ごすことができるようにサポートしています。具体的には、区民の方の相談に応じ、必要時はサービスの案内もしています。皆さんが大田区で健やかに、そして「生活しやすい」と思ってもらえるように活動しています。

Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

区民の方に頼ってもらえた時にやりがいを、必要なサービスにつながれた時に達成感を、得られます。私が必要な支援だと考えていても、区民の方が必要だと考えていないこともあります。そのなかで、区民の方の意見を尊重しつつ、過ごしやすい環境にできるよう、さまざまな方策を試行錯誤している時に難しさを感じますが、やりがいにもつながります。

Q 実際に大田区に入区して感じたことは

窓口等で実践を積むことが多いため、仕事のイメージがつきやすく、応用もしやすかったので良かったです。現在の所属は多くの職種の方がおり、また福祉・医療や地域のNPO等、他の機関との連携も多いです。一緒に仕事をするなかで、自分の知識の幅を広げられ、チャレンジ精神を喚起されます。

Q 入区を考えている方へ

保健師、職員同士の交流も多く、職場の皆さんに支えてもらいながら、安心して仕事をすることができます。また区民の方と直接関わる機会も多く、さまざまな経験を積むことができ、達成感も得られる職場です。ぜひお待ちしております。



8:30~ 始業 課全体や保健師間でスケジュール、連絡事項の共有  
9:00~ 乳幼児健診  
14:00~ 赤ちゃん訪問  
16:00~ 区民の方と電話相談、関係機関と連絡  
16:30~ 記録作成、翌日の業務準備  
17:15 終業

宮崎さんの  
とある1日  
**One Day**

人事委員会試験・選考

保健師

令和5年度採用  
健康政策部  
大森地域健康課  
宮崎さん



赤ちゃんと  
接する時には、  
おもちゃを使って  
あやします。



私がパワーを  
もらえるモノ&コト

職場の皆さんの  
声掛け

助言だけでなく、一緒に考えて私の気持ちにも共感してくださるので、とても励みになっています。



商店街、大規模な食品製造施設、空港等、多彩な施設の監視指導に関わることができるのが魅力です。

衛生監視の業務は、食品衛生・環境衛生・医務薬事衛生と多岐にわたります。その中で私は食品衛生担当として、飲食による健康被害を防止し、区民の方の健康を守る仕事をしています。具体的には、食品を取り扱う施設の監視指導、食中毒調査、食品衛生に関する普及啓発事業を行っています。飲食店の立ち入り検査等で外出する機会が多いです。

Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

事業者の方と対等に話すためには、食品衛生法の理解だけでなく、食品の製造工程や使用する器具類に関する幅広い知識も必要だと感じます。以前お祭りの屋台の監視をした際には、事前に入念な打ち合わせを行い、当日はトラブルなく監視を行うことができました。その結果、食中毒の報告もなく、地域の方々が楽しみにしていたお祭りを無事に終えることができた時、達成感を得られました。

Q 実際に大田区に入区して感じたことは

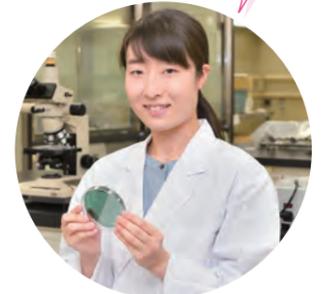
食品衛生、環境衛生、医務薬事衛生が同じフロアに在籍しており、常に活発な意見交換がされています。新人育成リーダーはもちろん、上司や他の担当の方も気さくに話しかけてくださるため、質問や相談がしやすい環境です。また、数回に分けて行われる係内研修で業務を一から学ぶため、少しずつ着実に専門知識を身に付けていくことができます。

Q 今後の目標は

区内にはさまざまな業種のお店がありますが、どんな相談にも適切な回答ができる監視員になることが目標です。そのために、相手が何を知りたいのか、どうしてほしいのかを正確に聞き取る能力を日々の窓口・電話対応を通して身に付けていきたいです。また、関連法規の理解に努め、監視員として筋の通った回答ができるよう心掛けたいです。



衛生検査室での業務もあります。細菌検査等でお店をチェック!



8:30~ 始業 スケジュールチェック  
9:00~ 事務作業、窓口・電話対応  
10:00~ 検査資材(培地)準備  
13:30~ 飲食店の立入検査  
16:00~ 事務処理、明日の準備  
17:15 終業

上田さんの  
とある1日  
**One Day**

私がパワーを  
もらえるモノ&コト

美味しいものを  
食べること

週末は友人とスイーツを食べに行くことが多いです。甘いものを食べて癒されています。



令和6年度採用  
健康政策部  
生活衛生課  
上田さん



衛生監視  
人事委員会試験・選考

先輩職員からの  
**Message**

区役所は基礎自治体であり区民の方に最も近い存在です。区民の方の声を聞くことができ、ニーズを直接反映させることができます。

公園を安全・安心に利用していただけるよう、公園の遊具や樹木の管理等、公園の維持管理に係る業務を担当しています。遊具の修繕工事や樹木の剪定作業等の工事・委託の発注に加え、区民の方からの問い合わせや要望への電話対応も行っています。

人事委員会試験・選考

# 土木造園



令和5年度採用  
都市基盤整備部  
地域基盤整備  
第一課  
関口さん



大森ふるさと  
浜辺公園が  
担当!



## やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

公園をより魅力ある場所にするため、古くなった遊具の取り替えや新たなベンチの設置等、さまざまな取り組みを日々行っています。区民の方からの多岐にわたる要望に対し、それぞれに適した対応をとることに難しさを感じますが、区民の方から御礼の言葉を頂いた時は、とてもやりがいを感じます。

## 実際に大田区に入区して感じたことは

入区する前は、区役所で働くことに対して堅いイメージがあったのですが、実際にはそのようなことはなく親しみやすい先輩方が多く、良い意味でリラックスしながら仕事ができます。配属部署による実践的な研修もあり、現場見学や実務の流れを体験することができたおかげで、実務にすんなり順応できたと感じています。

## 今後の目標は

大田区にはそれぞれ特色がある公園が多いため、今後は現在担当している公園以外も担当してみたいです。更に、日々の維持管理の中では対応できない大規模な公園改修工事にも興味があります。また、区役所に連絡してくる方の中には、困りに困って最後の頼みの綱として連絡してくる方もいます。そうした方に寄り添い、困りごとを解決できるように可能な限り取り組むことで、区民の方から頼りにされる職員でありたいです。



関口さんの  
とある1日  
**One Day**

- 8:30~ 始業 メールや1日のスケジュールを確認
- 9:00~ 業者・関係機関との打ち合わせや区民の方の電話対応
- 13:00~ 公園を巡回し要対応箇所等を確認
- 15:00~ 対応方針を検討、業者との打ち合わせ
- 17:15 終業

## 私がパワーを もらえるモノ&コト

### 身体を動かすこと

テニスで身体を動かして汗を流すと、考えがリセットされてまた頑張ろうと思えるようになります。



多くの分野で  
建築職のスキルを  
磨けます!



平さんの  
とある1日  
**One Day**

- 8:30~ 始業 メールチェック、返信等
- 9:00~ 図面や書類のチェック
- 11:00~ 打ち合わせ
- 13:00~ 現場で定例会議、進捗確認、検査
- 15:30~ 会議のまとめ、図面、書類確認
- 16:45~ 翌日の準備、確認
- 17:15 終業

建築技術職として誰もが使いやすい建物を提供することを心掛けています。

大田区が保有している公共施設(保育園、小中学校、特別出張所、体育施設等)の修繕や改築、新築を設計業務から工事監督業務まで行っています。業務は多岐にわたり、図面のチェックや工程管理、さまざまな立場の方との打ち合わせ、現場に足を運んでの検査等、工事を完成させる醍醐味があります。

## やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

新たに公共施設を造ることで、区民の方が快適に利用することに喜びを感じるとともに、仕事のやりがいを感じます。また、利用者の姿を想像し設計や工事を行うことはとてもワクワクします。工事を行う上では、幅広い年齢の方やさまざまな立場の方と、最善の答えを導き出すために何度も話し合います。その結果を形にしていくことで達成感を得られます。

## 実際に大田区に入区して感じたことは

建築に携わる前職を経験して入区したので、その経験を生かした仕事ができます。幅広い仕事を扱う公務員だからこそ前職を生かすことができるのだと感じます。また、入区後は各職場で経験を積んでいる先輩方に、新人育成リーダーとしてサポートしていただきました。職場の雰囲気の良い先輩方の優しく丁寧なサポートで徐々に慣れていきました。

## 今後の目標は

都市計画、まちづくり、建物の許可審査、設計・工事監理等、部署の異動を通してさまざまな経験を積むことができます。そうして自分のキャリアデザインが明確になると、将来目指すビジョンもまた鮮明になります。公務員として建築に携わる幅広い業務は、民間企業では味わえない経験となっています。その経験を生かし、広い視野を持った建築分野のエキスパートとして、「これだけは誰にも負けないスキル」を身に付け、頼られる人材になりたいです。

# 建築

人事委員会試験・選考



令和4年度採用  
企画経営部  
施設保全課  
平さん

## 私がパワーを もらえるモノ&コト

### 剣道

時間がある時は、終業後に自分の趣味である剣道をします。(大田区の剣道部にも所属しています)



先輩職員からの  
**Message**

多様性を持つ  
大田区のまちづくりに  
貢献したいと思い  
入区を決めました。

公共施設における建築設備の中でも、空調換気設備や給排水衛生設備、エレベーターの設計や工事金額の見積もり等、施工管理を担当しています。設計や施工管理業務の多くは建築職や電気職と連携して進めています。工事は既存施設の改修から新築まで多岐にわたります。

人事委員会試験・選考

**機械**

平成 31 年度採用  
企画経営部  
施設保全課  
遠藤さん



テレワークも  
活用しながら  
働くことができます。



**Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか**

自ら設計に携わった施設が目に見える形で残ることにやりがいを感じています。工事を進めていく中で、予期せぬトラブルが発生した際に関係者と協力して解決できた時の喜びは、苦勞した分、計り知れない達成感を得ることができました。

**Q 実際に大田区に入区して感じたことは**

前職とは異なる分野のため不安もありましたが、先輩方のサポートや研修を通して必要な知識を身に付けることができました。大田区の技術職場は人間関係も良好で、風通しの良い職場と感じています。また、1年目から複数の工事を担当することになり、何をすればよいのか当初は戸惑いましたが、先輩方の丁寧なサポートのもと、仕事の流れを掴むことができました。

**Q 今後の目標は**

最新の技術に着目し、知識をアップデートできる職員になりたいです。また、職場全体を見て、業務をフォローする力も更に磨いていきたいです。育児・介護と仕事を両立して働いている方が多くいますが、職場全体で支援する文化が根付いているからこそだと感じています。私自身も周囲をサポートしつつ、知識を習得し数多くの仕事をこなせるように努力していきたいです。



|        |                 |
|--------|-----------------|
| 8:30~  | 始業 メール、スケジュール確認 |
| 9:00~  | 図面作成            |
| 11:00~ | 工事金額の見積もり       |
| 13:00~ | メール確認           |
| 13:30~ | 現場確認            |
| 16:00~ | 工事業者との打ち合わせ     |
| 17:00~ | メール、翌日のスケジュール確認 |
| 17:15  | 終業              |

遠藤さんの  
とある1日  
**One Day**

**私がパワーを  
もらえるモノ&コト**

**ハンドクリーム**

現場では水に触れる機会があり、手を守るため使っています。好きな香りでリフレッシュにも。



専門知識を生かして  
活躍できる、  
「地図に残る仕事」です。

公共施設の新築・改修等における電気設備の設計、工事監理を行っています。公共施設を管理する職員とともに、受変電設備やスイッチやコンセントの位置等を調整し、設計事務所との打ち合わせを重ねながら設計図を作成しています。設計から工事の完成まで、他の職種の職員と協力し合いながら、1つの建物として完成に導きます。



**Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか**

庁内の意見を調整することに難しさを感じる時がありますが、設計から担当した案件がしゅん工し、利用者の方々に笑顔で使っていただいた時に、やりがいを感じます。自分の仕事の成果が目に見える形になるので、しゅん工後は達成感を得られモチベーションを維持しやすいです。

**Q 実際に大田区に入区して感じたことは**

社会人経験がなく何も分からない自分に、先輩方が一つ一つ丁寧に教えてくださいました。他の係の先輩方からも話しかけていただき、すぐに職場の環境に慣れることができました。ミスした時もフォローしていただき、自分もその先輩のように後輩をフォローできるよう、日々心掛けています。

**Q 入区を考えている方へ**

建築・機械・電気の3職種で協力して、公共施設の新築や改修等を行っています。新卒の職員だけではなく、社会人経験がある方も即戦力として活躍しています。福利厚生も充実しており、とても働きやすい職場だと思います。やる気のある方、興味のある方、ぜひ大田区の職員として一緒に働けることを願っています。

時差出勤を  
活用中!

|  |
|--|
| 在<br>原<br>さ<br>ん<br>の<br>と<br>あ<br>る<br>1<br>日 |
| <b>One Day</b>                                 |



|        |                                    |
|--------|------------------------------------|
| 8:00~  | 始業 1日のスケジュール・メール等チェック<br>工事設計・積算業務 |
| 10:00~ | 改修予定の現場調査                          |
| 13:00~ | 新築工事の定例会出席                         |
| 15:30~ | CADで設計図面作成                         |
| 16:15~ | 事務処理                               |
| 16:45  | 終業                                 |

**電気**

人事委員会試験・選考

**私がパワーを  
もらえるモノ&コト**

**こどもからもらった  
手紙や折り紙**

通勤カバンの中に入れていて、たまに見返すことで笑顔になり元気をもらっています。



平成 15 年度採用  
企画経営部  
施設保全課  
在  
原  
さ  
ん



先輩職員からの  
**Message**

地域の家庭に  
寄り添いながら、  
子どもたちの笑顔を守って  
いきたいです。

保育園で2歳児クラスを担当しています。園の先生方はとても優しく、声を出し合い、連携を取りながら、常に子どもたちのことを考えて働いています。また、働く環境も充実しているので職場の雰囲気が良く、子どもたちもいきいきしています。公務員として、保育士以外の職種の方と関わる機会もあり、日々多くのことを吸収し、自分自身のスキルアップにつながっています。

Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

子どもたちが笑顔いっぱい登園し、元気に遊んでいる時にやりがいを感じています。2歳児はまだ言葉で表現することがうまくできないことが多いので、一人ひとりの気持ちを読み取ることを大切にしています。子どもたちが「おはよう」と元気に挨拶してくれる時、「さようなら」と笑顔で保護者と帰っていく時に、明日も頑張ろうと思います。

Q 今後の目標は

子どもたちの笑顔を守れる職員、困っている人に気づいて手を差し伸べることができる職員になりたいです。研修の機会も充実しているため、働き始めてからも保育について研究することができ、講師の先生から学ぶことができます。得意な体を動かすことを生かして、子どもたちと楽しく過ごしていきたいです。



澤さんの  
とある1日  
**One Day**

- 8:30~ 始業
- 9:00~ おやつ介助、自由遊び
- 11:00~ 昼食介助 昼食後午睡 午睡中に連絡帳記入、午睡確認、クラスの打ち合わせ、休憩
- 15:00~ おやつ介助、自由遊び
- 17:15 終業



大田区選考  
**保育士**

令和6年度採用  
入新井保育園  
澤さん



子どもたちの  
笑顔が  
毎日のエネルギー!

私がパワーを  
もらえるモノ&コト

**エプロン**  
出勤し、エプロンをつけると「よし、今日も頑張ろう」とスイッチが入ります。



けん玉検定を支援。  
合格した子どもたちの  
喜ぶ笑顔は最高です!



子どもたちや保護者の方々が、  
来てよかったと思える児童館を  
つくっていきたいです。

学童保育の担当をしています。午前中は、乳幼児ファミリーの時間の中で体操や手遊び、読み聞かせ等を行っています。小学生が来館する時間には、学童保育児童の出欠確認やおやつ提供、帰りの会を担当しています。また、子どもたちと一緒に、けん玉やこま等の検定、工作やイベントに取り組んでいます。赤ちゃんから中学生まで、たくさんの子どもたちと関わるすることができます。

Q やりがいや達成感があるのはどのような時ですか

子どもたちが何かに挑戦して、成功したことを喜んで伝えにきた時にやりがいを感じます。けん玉ができなかった子どもが職員と一緒に練習をして、成功した時に喜んでる姿は私自身もうれしくなり、子どもたちと一緒に喜びました。検定で合格した時には、うれしそうに報告してくれました。

Q 入区を考えている方へ

児童館では、乳幼児ファミリーから中学生まで幅広く関わることができ、子どもたちの笑顔に毎日癒されています。行事や活動で子どもたちが楽しめるように職員全体で意見を出し合います。先輩方も優しく相談にも乗っていただき、とても働きやすい環境です。行事を楽しんでいる子どもたちの様子を見ると、準備できて良かったと達成感を得られます。子どもたちの成長を間近に見ることができる児童館で、一緒に動きましょう。

梅津さんの  
とある1日  
**One Day**

- 8:30~ 始業 開館準備、スケジュール・メール確認、ミーティング
- 9:00~ 児童館開館 来館者対応、学童の出欠確認など
- 11:00~ 乳幼児プログラム
- 13:00~ 事務作業
- 14:30~ 学童保育児童の受け入れ 出席や帰宅時間の確認 プログラム活動
- 17:00~ 児童の見送り
- 17:15 終業



大田区選考  
**児童指導**



令和6年度採用  
南雪谷児童館  
梅津さん

私がパワーを  
もらえるモノ&コト

**児童館に遊びにくる  
子どもたちのパワー**  
子どもたちはいつも元気で活発。そんな子どもたちに元気をもらっています。



人事委員会試験・選考と大田区選考の流れ

人事委員会試験・選考 の場合

特別区人事委員会が実施する試験  
第1次試験(筆記) 第2次試験(面接)

最終合格

採用候補者名簿に登録

大田区で選考

面接など

採用内定

大田区選考 の場合

大田区選考

第1次選考(筆記)

第2次選考(面接など)

採用内定

※選考方法については、令和6年度採用選考の内容になります。

# 研修制度

## 新人育成

### 充実の研修メニューであなたの成長をしっかりとサポートします!

大田区職員としての基本をしっかりと身につけ、着実にキャリアを積み重ねていけるよう、新人研修やOJTを行っています。新規採用職員が早く職場になじめ、主体的に仕事に取り組んでいけるよう、さまざまなサポートをする体制や制度を用意しています。

#### ▶ OJT(職場内研修)

日常の仕事を通じて、先輩職員などから、仕事をしていく上で必要な知識やスキル・態度等を学ぶことができます。特に、新規採用職員には「新人育成リーダー」がつき、仕事の支援や身近な相談役としてサポートします。



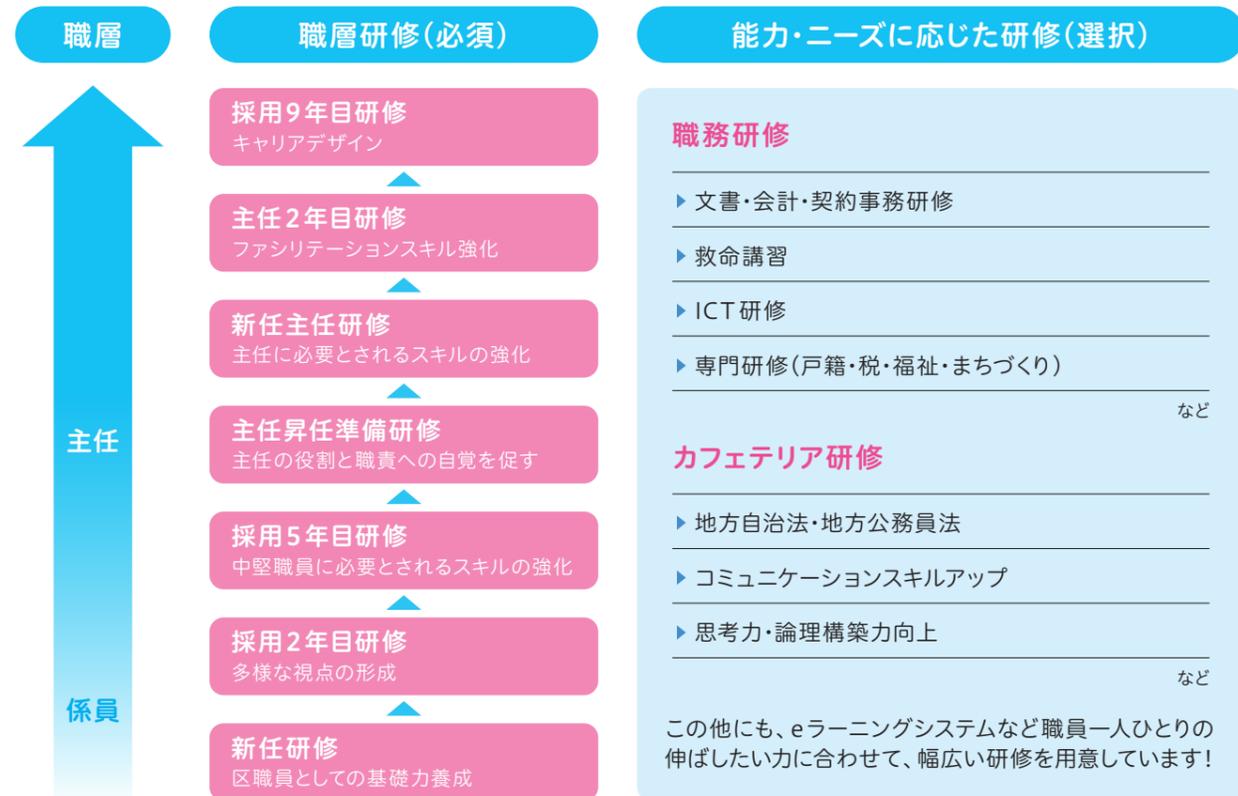
## 自己啓発の支援

研修以外にも、職場の学びたい!成長したい!気持ちを応援する制度がたくさんあります。

- ▶ 図書・DVD貸出
- ▶ 自主研究グループ助成制度
- ▶ 資格取得支援  
(一級建築士、精神保健福祉士、情報処理技術者など)

## 研修体系のモデル図

採用～主任まで



# 人事制度

## 福利厚生

### 職員住宅(独身住宅)

|      |   |
|------|---|
| 所在   | 【男子】志茂田、大森南、西蒲田 【女子】東六郷   |
| 間取り  | 1R(約27㎡)  |
| 利用料  | 22,100円～23,500円(他に共益費あり)  |
| 入居要件 | (下記①～③すべての要件を満たす方)<br>①独身 ②給料月額が一定額以下 ③区内に同居できる親族がない<br>審査があり、必ずしも入居できるとは限りません。 |

## 初任給

初任給の詳細はこちらから ▶▶▶▶



## 勤務時間等

勤務時間:原則8時30分から17時15分まで

休憩時間:原則12時から13時まで

※所属によって一部異なります。

### 週休日

原則、土曜日と日曜日の週休二日制です。

※所属によって一部異なります。

### 休暇等

年次有給休暇は年度単位(4月1日付与)で20日です。その他、夏季休暇(5日)、介護休暇などがあります。また、出産支援休暇、育児参加休暇、子の看護のための休暇、妊婦通勤時間、母子保健健診休暇、育児休業、育児時間、部分休業など、子育てをサポートする制度も充実しています。

# サークル活動

大田区のサークルは活発に活動を行っており、令和6年度には21のサークルが活動しています。趣味を楽しんでリフレッシュできるだけでなく、職場や年齢を越えた幅広い職員と交流できます。

また、各サークルが中心となり、文化祭やスポーツ大会を開催しています。文化祭では、職員が制作した書道、華道、写真等の作品を区の施設等に展示しています。スポーツ大会では、職員を対象に所属対抗で各種大会(ソフトボール・フットサル・バスケットボール・バレーボール・バドミントン)を実施しています。



華道部(越山古流)



華道部(草月流)

### 文化部:8サークル

囲碁部、華道部(越山古流)、華道部(草月流)、韓国文化研究会、茶道部、将棋部、文芸部、合唱部(マドンナ合唱団)

### 運動部:13サークル

野球部、サッカー部、バスケットボール部、バレー部、バドミントン部、弓道部、剣道部、硬式テニス部、ゴルフ部、水泳部、スキー部、柔道部、ボルダリング・クライミング部

※令和6年4月1日現在



サッカー部(春季特別区職員サッカー大会)

# 誰もが働きやすい職場をめざして

大田区では、テレワークや時差出勤、オフィス環境の改善など、新たな働き方の変革に向けた取組を進めています。

## 柔軟な働き方

ワーク・ライフ・バランスの実現をめざして

### 時差出勤制度の活用

- ▶ 基本の勤務時間8:30～17:15以外の6パターンから勤務時間を選択できる制度です。
- ▶ 公務の運営に支障がない範囲で、多くの職員がライフスタイルや仕事の予定等に応じて、時差出勤を利用しています。

| 勤務パターン        | 休憩時間                             |
|---------------|----------------------------------|
| ① 7:00～15:45  | 11:00～12:00<br>or<br>12:00～13:00 |
| ② 7:30～16:15  |                                  |
| ③ 8:00～16:45  | 12:00～13:00                      |
| ④ 9:00～17:45  |                                  |
| ⑤ 9:30～18:15  | 12:00～13:00<br>or<br>13:00～14:00 |
| ⑥ 10:00～18:45 |                                  |

\*業務の都合による場合は、最大11:15～20:00を選択することも可能

### 休暇制度等の取得促進

- ▶ 年次有給休暇、夏季休暇や介護休暇等の特別休暇、育児休業等、さまざまな制度が整っています。
- ▶ ワーク・ライフ・バランスの実現を図るため、「年5日以上の年次有給休暇の取得」をはじめ、休暇・休業制度の取得促進を行っています。

### 年次有給休暇

1時間単位から取得できるので、非常に活用しやすい制度になっています。

（例えば…お昼休みと休暇を組み合わせて、ゆっくりランチ♪）



### テレワークの実施

- ▶ 自宅で勤務する在宅勤務型のテレワークを実施しています。
- ▶ 円滑にテレワークを実施することができると認められ、公務の適正な運営に支障が生じないときに利用ができます。
- ▶ 1日単位で週2日まで行うことができます。



## デジタル化の推進

デジタル技術を活用した業務の効率化をめざして

### DX人材育成

- ▶ DX推進に意欲のある職員を募集し、各所属の課題解決や業務変革に向けたゼミ形式の研修を実施しています。
- ▶ 各課の職員を対象に、DXの基礎講義やBPR(業務改革)についての研修を実施し、庁内の意識醸成を進めています。



### 新たな業務用パソコンの導入

- ▶ 令和6年度には、業務で使用するパソコン端末をコンパクト化し、庁内会議やテレワーク時の持ち運びが便利になりました。
- ▶ 各席や打ち合わせスペースに設置されたモニターに接続することもできるので、業務に応じた使い方ができます。



NEW!

## オフィス環境の改善

働きやすく柔軟でメリハリのある働き方をめざして

### 快適な職場環境の実現

- ▶ 気軽に打ち合わせが行えるスタンディングデスクや半個室の打ち合わせスペース等、それぞれの用途に合わせて活用しています。
- ▶ 退庁時には、業務用パソコンや書類等を職員1人につき1つ与えられたパーソナルロッカーや収納庫に収納し、机上に書類を残さない『クリアデスク』を徹底するなど、快適な空間で働くことができるように、全力を挙げて取り組んでいます。



### コミュニケーションの活性化

- ▶ 限られた執務スペースを効率的に活用するため、所属の特性や業務内容等を踏まえ、座席を固定しないフリーアドレスや係単位で運用するチームアドレス等を導入し、コミュニケーションの活性化や業務効率化を進めています。



## 大田区のこれから

メンタルヘルス対策の強化やハラスメントの防止に取り組むとともに、仕事と生活の両立を支援する制度の推進等、誰もが働きやすく、また、職員の前向きな挑戦を支える環境づくりを重点的に推し進め、職員のウェルビーイング※向上と持続的な挑戦を支援します。



※ウェルビーイングとは、個人の権利や自己実現が保障され、身体的、精神的、社会的にも良好な状態にあることを意味する概念です。