

6. 男女平等の推進

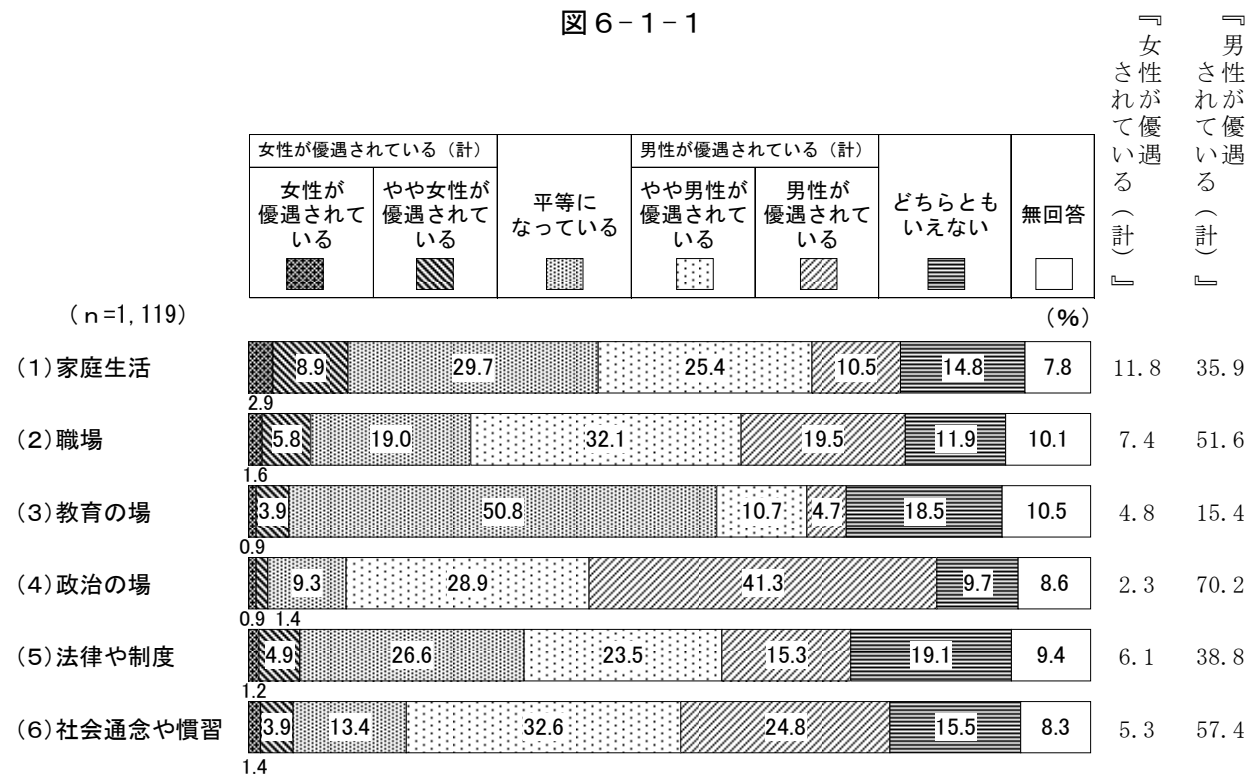
(1) 男女の地位平等

- ◇『女性が優遇されている（計）』は“家庭生活”で1割を超える
- 「平等になっている」は“教育の場”で約5割
- 『男性が優遇されている（計）』は“政治の場”で7割

問 12 下記にあげる分野において、男女の地位は平等になっていると思いますか。

(○はそれぞれ1つ)

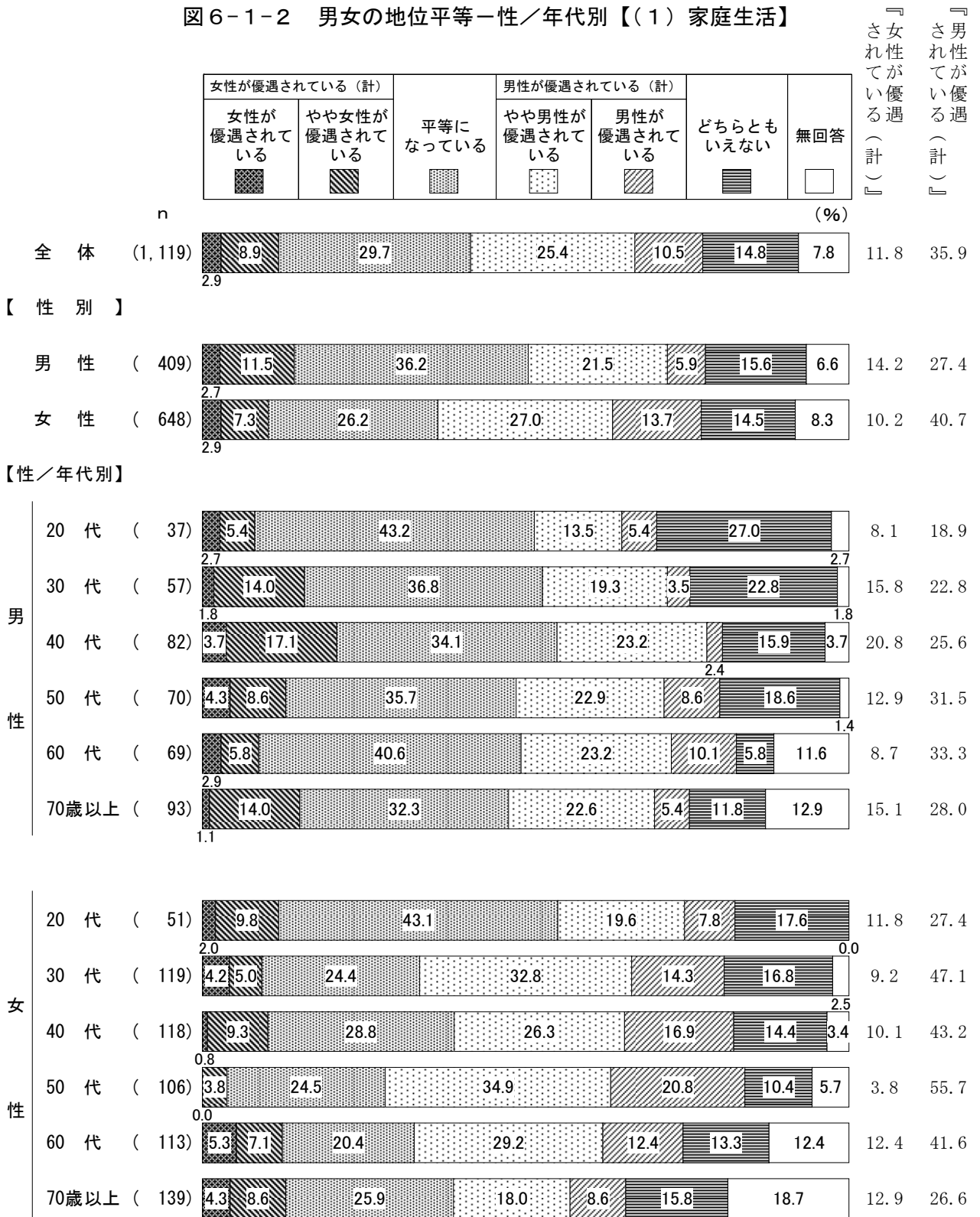
図 6-1-1



男女の地位について聞いたところ、「女性が優遇されている」と「やや女性が優遇されている」を合わせた『女性が優遇されている（計）』は“家庭生活”（11.8%）で1割を超えている。一方、「やや男性が優遇されている」と「男性が優遇されている」を合わせた『男性が優遇されている（計）』は“政治の場”（70.2%）で7割、“社会通念や慣習”（57.4%）と“職場”（51.6%）で5割台となっている。また、「平等になっている」は“教育の場”（50.8%）で約5割となっている。

(図 6-1-1)

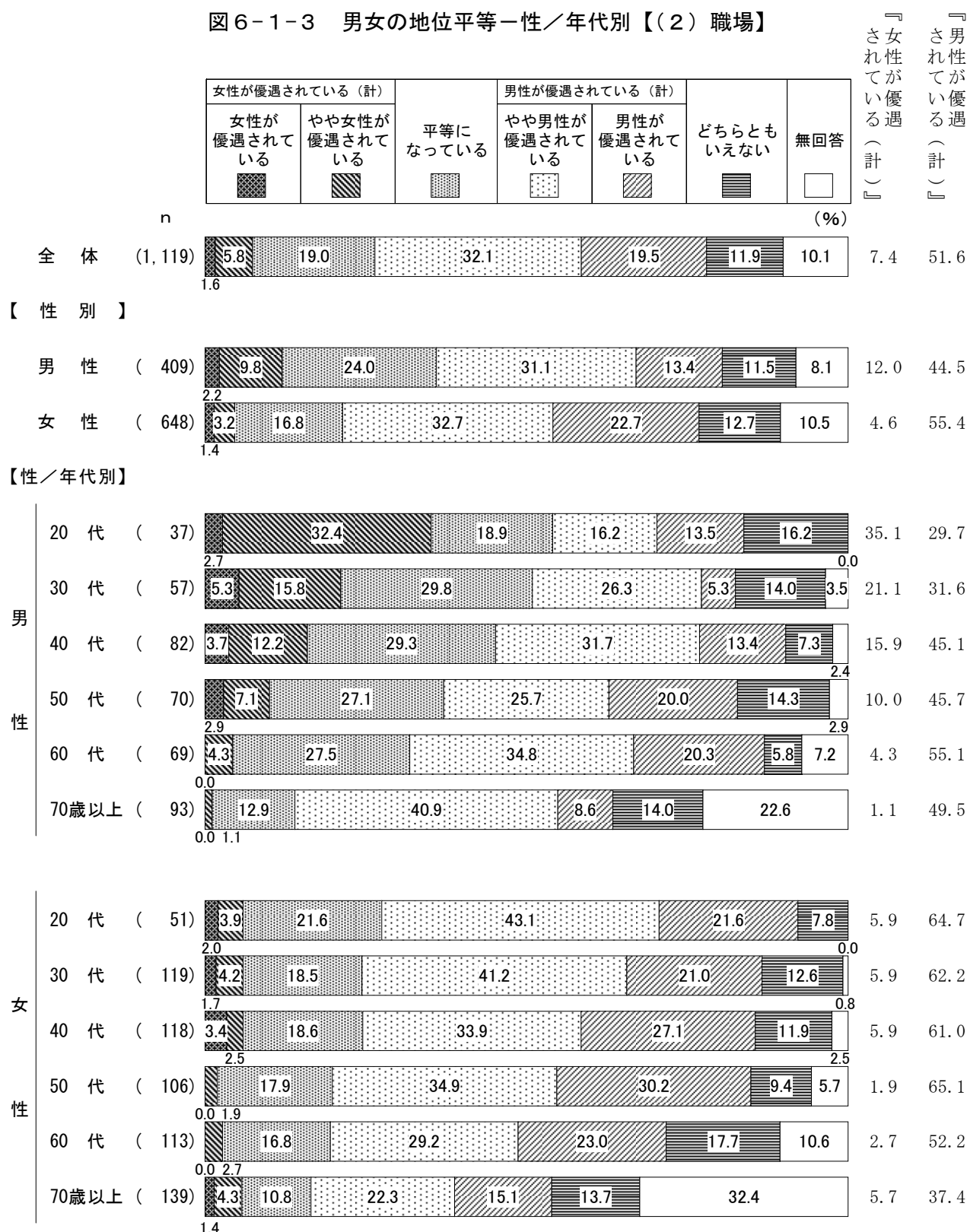
図6-1-2 男女の地位平等－性／年代別【(1) 家庭生活】



“家庭生活”を性別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性 (40.7%) が男性 (27.4%) より13.3ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性40代 (20.8%) で約2割と高くなっている。一方、『男性が優遇されている (計)』は女性50代 (55.7%) で5割半ばと高くなっている。また、「平等になっている」は男性20代 (43.2%) と女性20代 (43.1%) で4割を超え高くなっている。(図6-1-2)

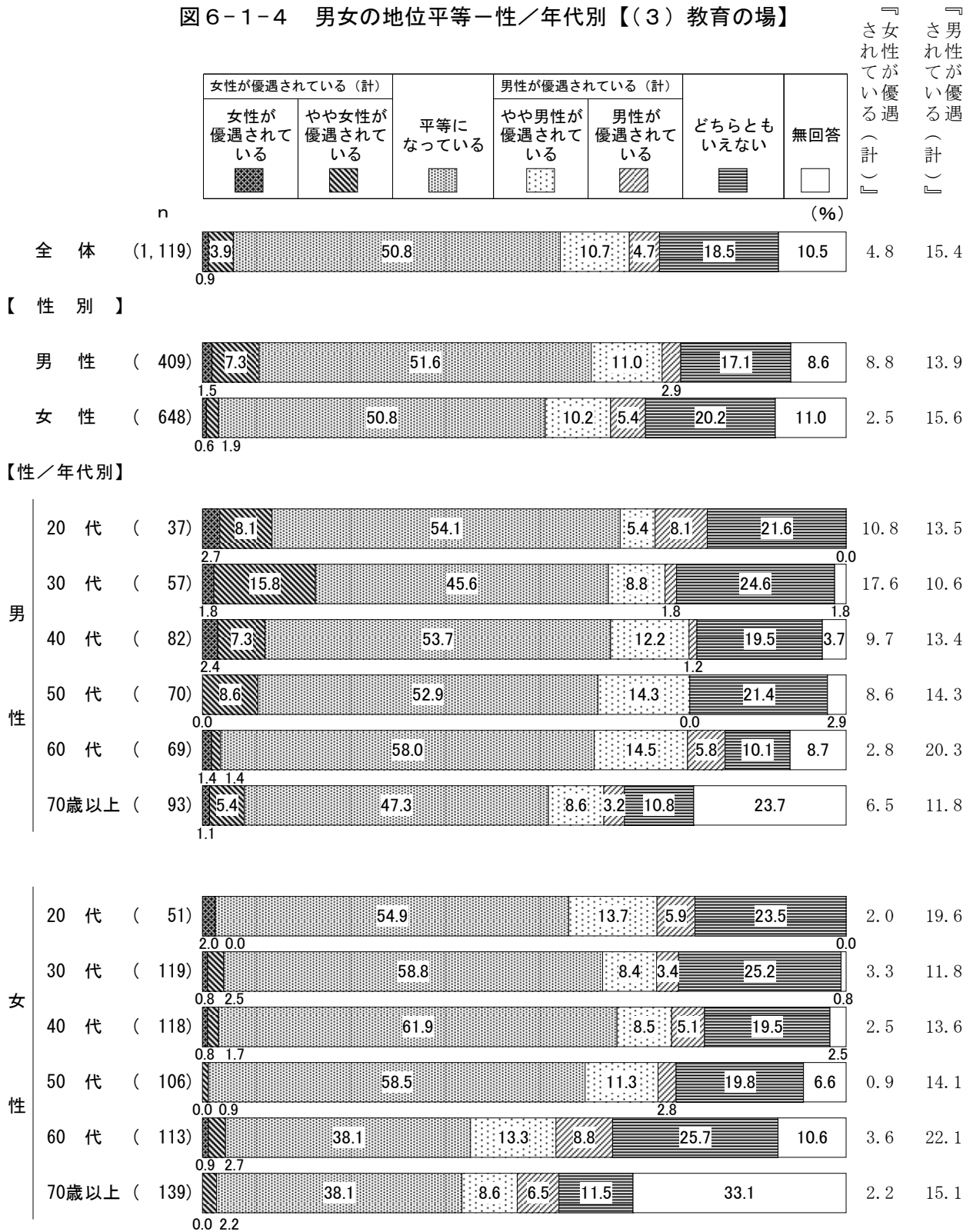
図6-1-3 男女の地位平等—性／年代別【(2) 職場】



“職場”を性別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性 (55.4%) が男性 (44.5%) より10.9ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性では年代が低くなるほど割合が高く、男性20代 (35.1%) で3割半ばと高くなっている。一方、『男性が優遇されている (計)』は女性の20代から50代の年代で6割台と高くなっている。(図6-1-3)

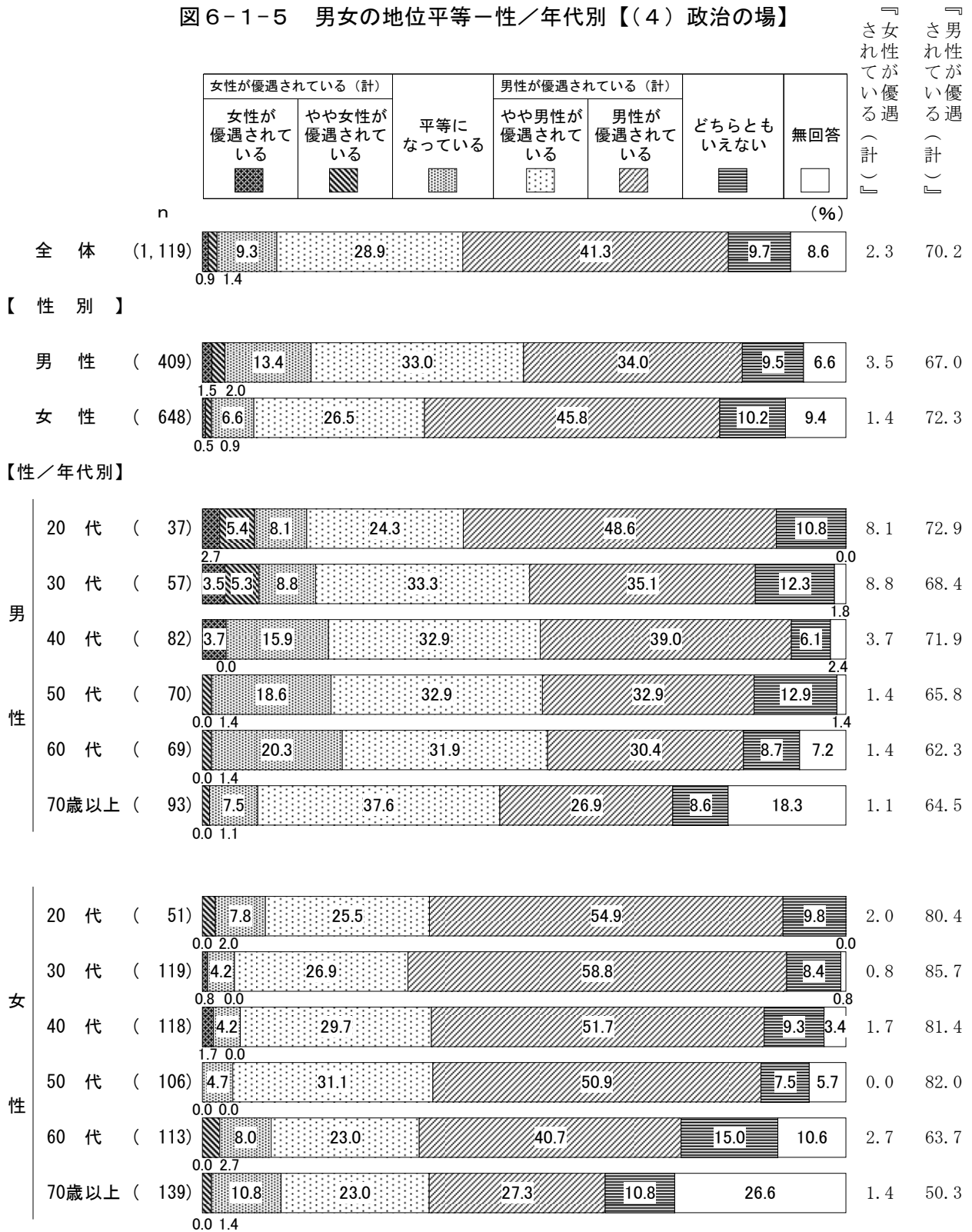
図6-1-4 男女の地位平等—性／年代別【(3) 教育の場】



“教育の場”を性別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性 (8.8%) が女性 (2.5%) より6.3ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性30代 (17.6%) で2割近くと高くなっている。一方、『男性が優遇されている (計)』は女性60代 (22.1%) と男性60代 (20.3%) で2割台と高くなっている。また、「平等になっている」は女性40代 (61.9%) で6割を超え高くなっている。(図6-1-4)

図6-1-5 男女の地位平等－性／年代別【(4) 政治の場】

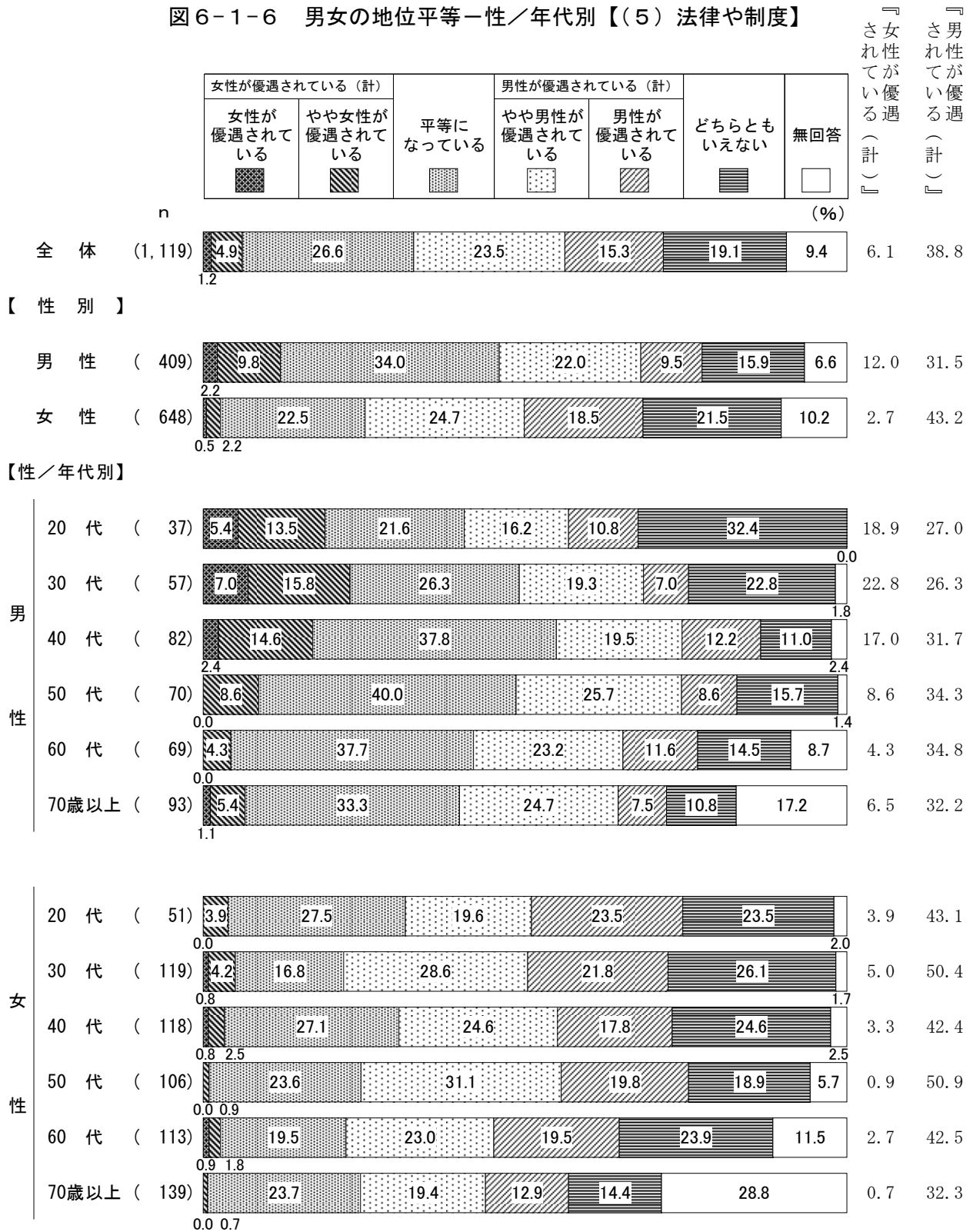


“政治の場”を性別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性 (72.3%) が男性 (67.0%) より5.3ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性の20代から50代の年代で8割台と高くなっている。また、「平等になっている」は男性60代 (20.3%) で2割と高くなっている。

(図6-1-5)

図6-1-6 男女の地位平等—性／年代別【(5) 法律や制度】

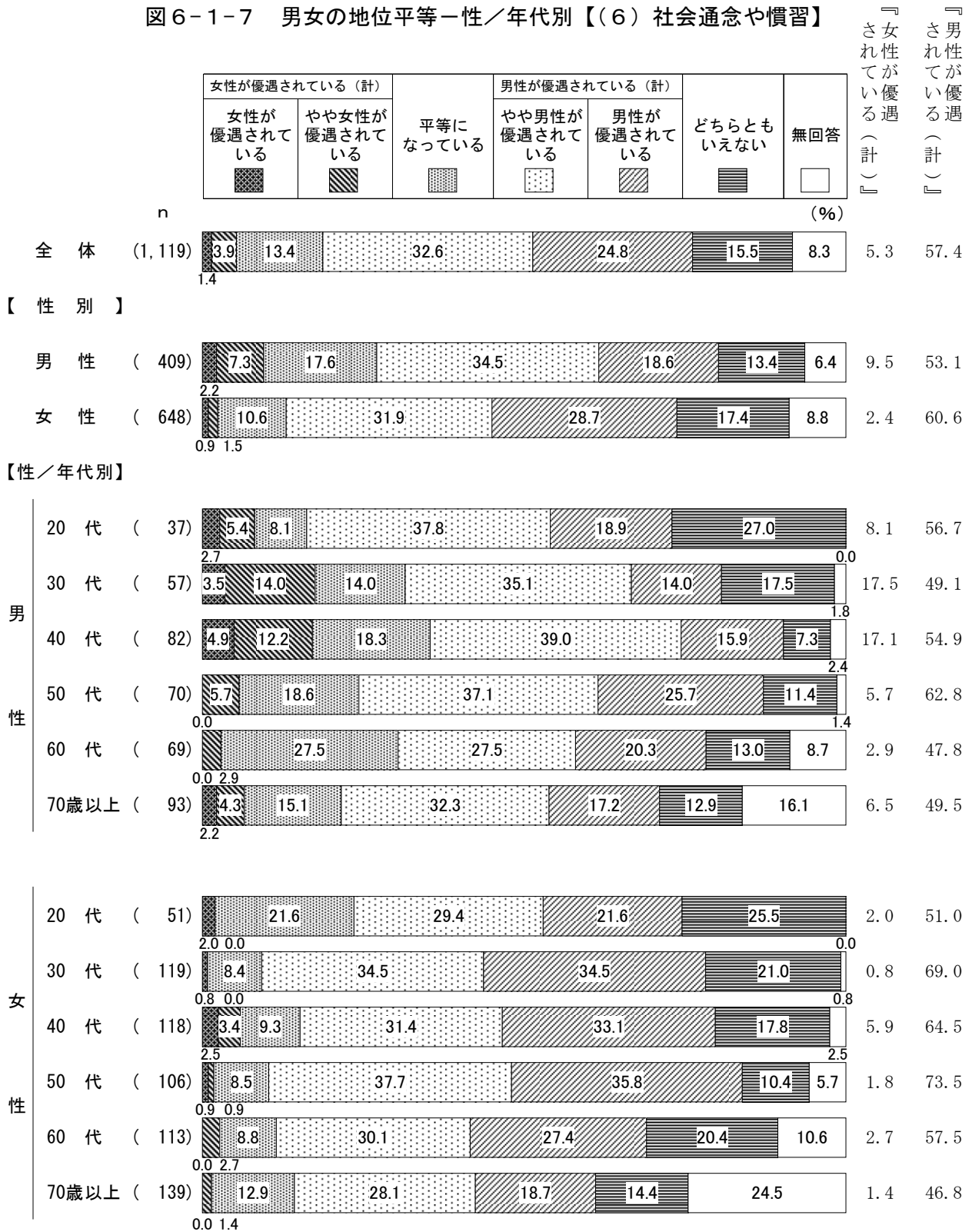


“法律や制度”を性別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性 (43.2%) が男性 (31.5%) より11.7ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性30代 (22.8%) で2割を超え高くなっている。一方、『男性が優遇されている (計)』は女性の30代 (50.4%) と50代 (50.9%) で5割台と高くなっている。また、「平等になっている」は男性50代 (40.0%) で4割と高くなっている。

(図6-1-6)

図6-1-7 男女の地位平等—性／年代別【(6) 社会通念や慣習】



“社会通念や慣習”を性別で見ると、『男性が優遇されている (計)』は女性 (60.6%) が男性 (53.1%) より7.5ポイント高くなっている。

性／年代別で見ると、『女性が優遇されている (計)』は男性の30代 (17.5%) と40代 (17.1%) で2割近くと高くなっている。一方、『男性が優遇されている (計)』は女性50代 (73.5%) で7割を超え高くなっている。(図6-1-7)