

平成21年度 仕事と生活の両立支援プログラム実施状況報告

～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画～

平成22年8月

大 田 区

## 1 目的

「仕事と生活の両立支援プログラム」について、平成21年度の実施状況を取りまとめ、平成22年5月に策定した「仕事と生活の両立支援プログラム（～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画（後期計画）～）」における着実な実施に役立てるため、報告するものです。

## 2 取組み状況

### (1) プログラムの周知

区ホームページ及びグループウェアに掲載することにより周知を図りました。

### (2) 各種制度の周知

母性保護、育児休業、介護休暇、休暇、超過勤務の制限などの各種制度をまとめた「サービス等の手引き」をグループウェアに掲載することにより周知を図りました。

### (3) 配置等に関する配慮

職員の育児・介護等に配慮した配置管理を行っています。

また、昇任選考の実施時に一時保育を実施しています。（平成21年度の実績は申込3件、児童4人）

### (4) 健康管理等における取組み

産業医による超過勤務労働者（月の超過勤務が80時間を超える者）への面接指導を平成21年10月から実施しています。

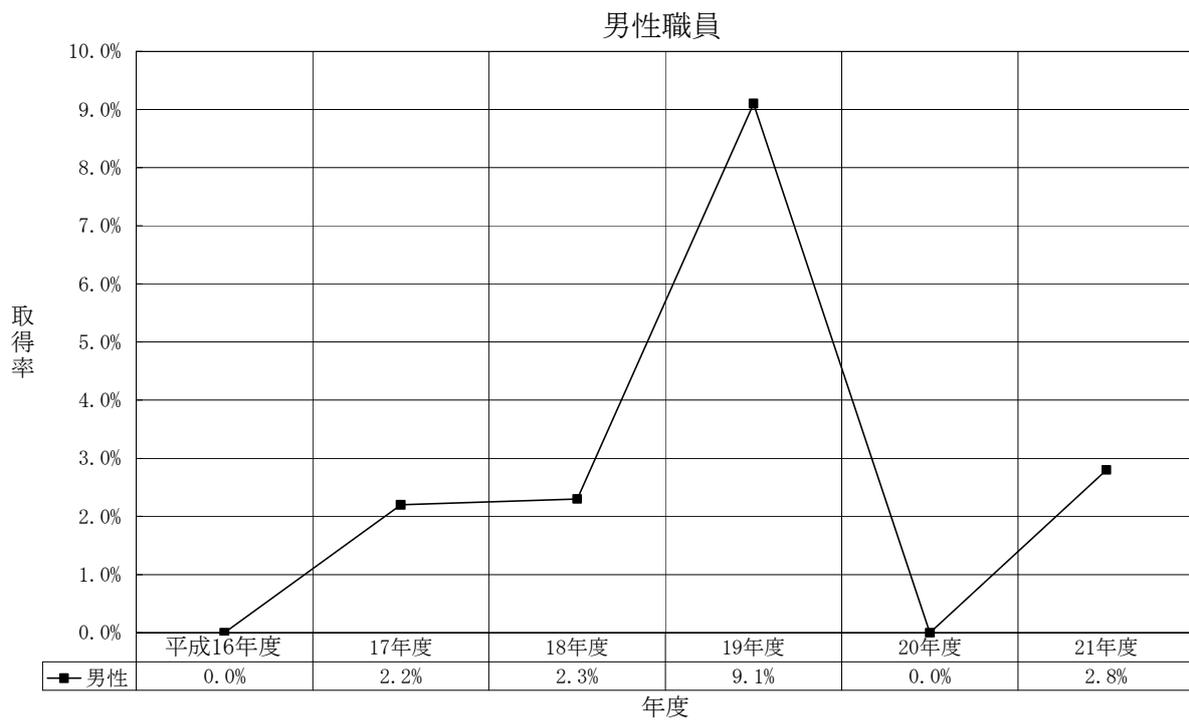
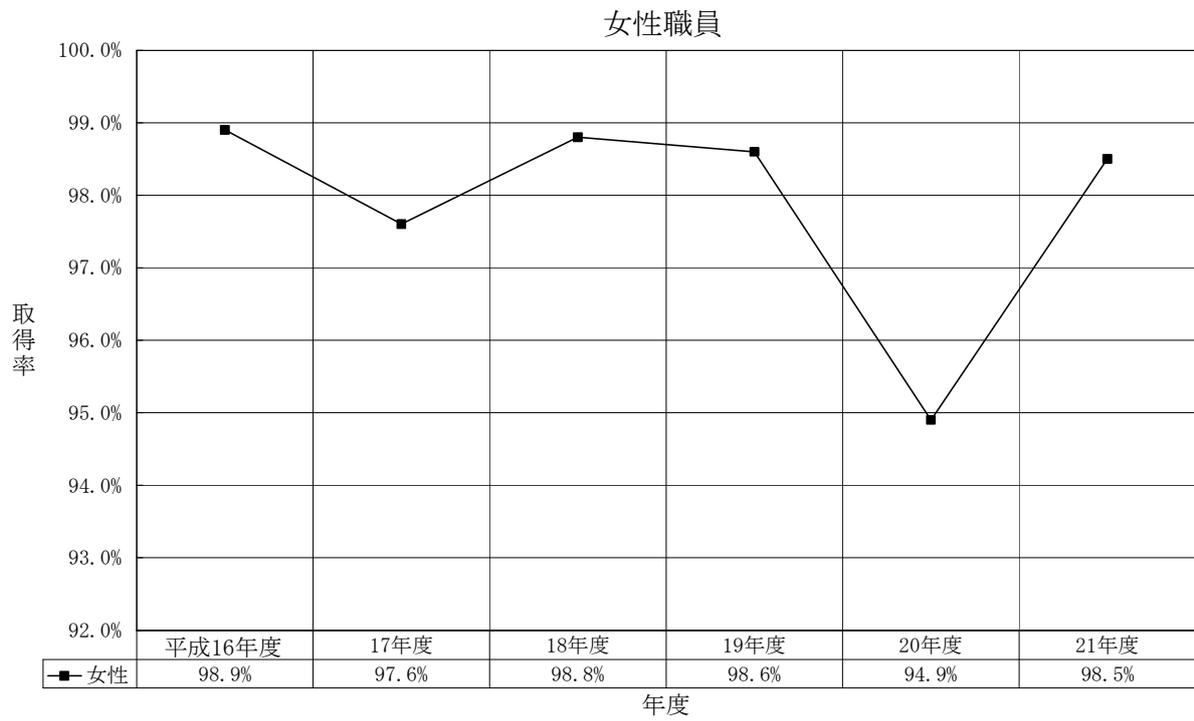
## 3 取得状況等

### (1) 出産、育児に関する休暇等取得状況（平成21年度）

| 休暇等の種類                    | 女性             | 男性           | 合計             |
|---------------------------|----------------|--------------|----------------|
| 育児休業<br>(取得率)             | 66名<br>(98.5%) | 1名<br>(2.8%) | 67名<br>(65.0%) |
| 育児短時間勤務                   | 3名             | 0名           | 3名             |
| 部分休業                      | 19名            | 0名           | 19名            |
| 育児時間                      | 19名            | 0名           | 19名            |
| 子の看護のための休暇                | 132名           | 127名         | 259名           |
| 出産支援休暇                    |                | 36名          | 36名            |
| 男性職員が、子の出生時に5日間以上の連続休暇を取得 |                | 3名           | 3名             |

※ 育児時間、子の看護のための休暇、出産支援休暇は平成21年の状況です。

(2) 育児休業の取得率の推移 (男女別)



(3) 介護に関する休暇等取得状況（平成 21 年度）

| 休暇等の種類 | 女性   | 男性  | 合計   |
|--------|------|-----|------|
| 介護休暇   | 13 名 | 5 名 | 18 名 |

(4) 年次有給休暇の取得状況（平成 21 年）

| 休暇等の種類 | 取得日数   |
|--------|--------|
| 年次有給休暇 | 16.3 日 |

(5) 健康診断等の受診状況（平成 21 年度）

| 内 容   | 受診率   | 備考                      |
|-------|-------|-------------------------|
| 健康診断  | 89.2% |                         |
| 人間ドック | 7.5%  | 人間ドックを受診し、健康診断を受診しなかった者 |
| 合 計   | 96.7% |                         |