【概要】大田区人材育成・確保基本方針 -One Team Action-
構成・体系イメージ

方針の構成

章	記載内容	
1章	概要	P２
2章	区を取り巻く現状と課題	P３～５
3章	人材育成・確保の目標	P６～８
4章	人材育成・確保の施策の方向性	P９～１６
5章	推進体制	P１７

人材育成・確保の体系イメージ

基本構想

区の将来像 「心やすらぎ 未来へはばたく 笑顔のまち 大田区」

人材育成・確保の目標（第3章）

求められる職員像等

＜求められる職員像＞

笑顔あふれる未来の大田区をめざし、チャレンジを続ける職員

＜めざす意識（行動指針）＞

- **区民目線**に立って考え、**区政を担うプロ**として職務に取り組みます
- お互いを支え合い、**チームワークを生かして**目標達成に取り組みます
- **経営感覚**を持ち、**スピード感**と**コスト意識**を重視して改革・改善に取り組みます

＜求められる能力＞

【行政系】標準職務遂行能力 概要

標準的な職	標準職務遂行能力					
部長	倫理	構想	判断	説明・調整	業務運営	組織統率
課長						組織人材育成統率
課長補佐		課題対応	判断・企画		業務遂行	協調性
係長				説明		
主任		知識・技術				コミュニケーション
係員						

【技能系・業務系】標準職務遂行能力 概要

標準的な職	標準職務遂行能力			
統括技能長	倫理	知識・技能	コミュニケーション	業務遂行
技能長				
技能主任				
係員				

成長支援

めざす職場像等

＜めざす職場像＞

職員がウェルビーイングで持続的にチャレンジできる職場

＜環境づくりの「３つの視点」＞

以下の「３つの視点」で効果検証しながら環境整備を進め、職員のウェルビーイング向上と持続的な挑戦を支援します。

1 心身ともに健康でいられる環境づくり

2 多様な人材が活躍できる環境づくり

3 自律的な学びと自己実現を支援する環境づくり

※ウェルビーイングとは、個人の権利や自己実現が保障され、身体的、精神的、社会的にも良好な状態にあることを意味する概念です。

施策の方向性（第4章）

人材確保
- ・多様な採用方法の活用
- ・選ばれる組織となるための魅力の発信

職場環境の整備
- ・健康管理等の推進
- ・誰もが働きやすい環境の整備

組織力向上の好循環

人材育成
- ・研修プログラムの整備
- ・職場内マネジメントの推進

人事管理
- ・職員の成長を促す配置管理
- ・人事評価制度の効果的な活用

推進体制（第5章）

推進体制（管理監督者・各職員・人事課の役割）