

## ～ 目 次 ～

### ◇人事行政、この1年の動き

<b>第1章 職員の任用について</b>	<b>1</b>
1 職員数	2
2 採用	7
3 昇任	10
4 その他	15
<b>第2章 人材の育成について</b>	<b>19</b>
1 研修実施計画	20
2 能力開発の実績	28
<b>第3章 職員の給与について</b>	<b>35</b>
1 給料・報酬	36
2 諸手当	55
3 給与改定・適正化等の状況	67
<b>第4章 勤務時間及び休暇について</b>	<b>69</b>
1 勤務時間	70
2 休暇等	72
<b>第5章 職員の服務及び処分について</b>	<b>79</b>
1 服務	80
2 懲戒及び分限	84
<b>第6章 人事評価について</b>	<b>87</b>
1 人事評価の仕組み	88
2 人事評価の活用	89
<b>第7章 職員の福祉について</b>	<b>90</b>
1 福利厚生	91
2 健康管理	92
3 公務災害補償	94
4 安全衛生管理体制	95
5 その他	96
<b>第8章 職員の生涯設計について</b>	<b>98</b>
1 退職	99
2 再任用・再雇用制度	101

3 管理職員の再就職状況に関する公表	104
<b>第9章 指導主事に関する人事行政運営の状況について</b>	<b>105</b>
指導主事に関する状況	106
<b>第10章 特別区人事委員会の業務状況について</b>	<b>107</b>
1 職員の競争試験及び選考の状況	108
2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況	113
3 勤務条件に関する措置の要求の状況	118
4 不利益処分に関する不服申立ての状況	118
<b>参考資料</b>	<b>119</b>