







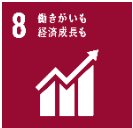









SDG s おおたスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDG s の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDG s の推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日> 2024年11月1日

事業者情報					
事業者名	スター楽器株式会社				
代表者 職・氏名	職名 代表取締役社長				
	氏名 佐藤 豊				
ホームページ URL (任意)	https://stargakki.com/				
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
<ul style="list-style-type: none"> ・地域に根差した、地域に愛される「音楽好きが集うコミュニケーションセンター」 ・Circle of fun というスローガンを掲げ音楽を通じて集いの輪(Circle)を提供し愛好者(Fan)の輪(Circle)を形成し社員一人一人がお客様、地域の皆様と共に楽しい (Fun) 集いの輪(Circle)の中心となることを目指す。 ・社員がやりがいを持って働き、スター楽器を中心に沢山の音楽を通した「輪」が形成される世界 ・環境問題への意識を高め、DX化を進め環境問題に配慮した価値観が社内文化に取り入れられている世界 					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDG s 17のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
			○	●	
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
	●			○	○

					
		●		○	

目標の達成に向けた取組内容等		
関連するゴールの数字を記入 (複数記入可)	これまでの取組内容	これからの取組内容
4, 11, 17	<ul style="list-style-type: none"> ・未就学児の小さなお子様から中高年齢者までの幅広い世代に対し楽器演奏など音楽教育の普及 ・地域の学校の音楽教育・部活動への支援及び楽器の販売 ・個人の音楽教室向けに演奏会の開催 ・音楽講師のレベルアップを目的としたセミナーの開催 ・高度経済成長期 1967 年に日本で音楽教室が普及する初期の頃より大田区、品川区、世田谷区、川崎市中原区に音楽センターを開設し、多くの地域のお客様に対し音楽を通して豊かな暮らしに繋がる事業を行ってきた 	<ul style="list-style-type: none"> ・人口減少が進む中でも幅広い層に質の高い音楽教育や余暇を提供できるよう努力する。 ・音楽教室以外にもセンターの利用機会を設け、地域の音楽好きが集まるコミュニケーションセンターとしての地位を確立させる。
11,17	<ul style="list-style-type: none"> ・大田区の成人式のプロデュース 2004 年から 2023 年まで、その他区内の各種イベントのプロデュースを多数執り行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も地域の一員として地域との関わりを大切にする。
12	<ul style="list-style-type: none"> ・学校など公共施設の楽器の修理 ・中古楽器の買取 ・リニューアルピアノフェアの開催 ・教育施設には年間 600 台、個人のお客様とあわせると年間 4000 件の調律を承っている 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も継続をする
5,8	<ul style="list-style-type: none"> ・80%以上の社員が女性を占めていて多くの女性が活躍をしている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生を含め女性がより働きやすい環境を整える。 ・新しい経営理念を策定し、社員の仕事の価値を高めていく。

		<ul style="list-style-type: none"> ・新しい経営理念に SDGs の価値観を盛り込む。 ・多様な人材が働きやすい職場環境の整備 ・女性管理職の増加
15	<p>・社内、社外のやり取りが FAX や郵送の多くを占めていたがメールや SNS でのやり取りが増え、少しずつペーパーレス化が進んでいる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社内のメールやチャット機能などツールを高度なものにしペーパーレス化を進め、紙の利用を少なくする。 ・あらゆる面において DX 化の推進を行う。