

SDGs おおたスカイパートナー宣言書

大田区長 殿

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日> 2024年10月4日

事業者情報					
事業者名		株式会社 協栄 大田支店			
代表者 職・氏名	職名	支店長			
	氏名	桑野隆一			
ホームページ URL（任意）		https://www.kyoei-corp.com/			
事業者ロゴ（任意）					
事業者としての2030年のあるべき姿					
<p>当事業所の成長の源泉は従業員です。日常の生活や仕事全てがSDGsに関連していることを理解し行動することで、全従業員がSDGs推進の一員となり生き活きと活躍できる事業所を目指す。従業員がやりがい、働く喜びを持てることは、社内外での企業イメージをアップに繋がり新たな雇用の創出を生みます。</p> <p>あるべき姿はすべての従業員が生き活きと働く事業所です。</p>					
<p>これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs17のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）</p>					
					
		○ ●	○ ●		
					
○ ●	○ ●				○ ●
					
○ ●				○ ●	

目標の達成に向けた取組内容等

関連するゴールの数字を記入 (複数記入可)	これまでの取組内容	これからの取組内容
3 17	【おおた健康経営事業所ブロンズ認定申請中】従業員の健康づくりを推進する区内事業所を認定・表彰・サポート・特典付与を行っている。令和6年7月1日～9月13日で募集が行われるため、認定取得を申請中。	職場における労働者の安全と健康を確保し快適な職場環境を形成するための取組として、健診受診率100%、ストレスチェックを実施します。
7 13	【ガソリンエンジン式の機器を電動モータ式に変更】ガソリンエンジン式の機器は二酸化炭素や窒素酸化物など、地球温暖化の原因と言われている物質を排出するため、公園等管理業務にて使用しているブロワ・刈払機を電動モータ式に変更した。	二酸化炭素や窒素酸化物等の地球温暖化の原因と言われている物質を排出する機械の使用、購入はせず地球環境に優しい機器を使用。
12	【フローサイクルのあるユニフォームの着用】原材料・資材調達→生産→物流→流通→販売→着用→回収する過程(フローサイクル)のあるユニフォームの着用を事業所で進めている。	各現場で全従業員フローリサイクルのあるユニホームの着用を目指す。
4 8	(株)オルタナと一般社団法人サステナ経営協会が共同で開催しているサステナブル経営/CSR検定3級を取得予定。	サステナ経営検定3級の資格取得を事業所全員で目指す。(取得率100%)